

## 別紙 自由記述 「人口減少対策に関するご意見等」

※個人情報・実在の企業名などが含まれるものについては、一部修正しています。

NO	性別	年齢	居住地区	自由記述
1	女性	50歳代	中央	観光地として最近若い観光客がたくさん秩父を訪れてくれて良いことだと思いますが、遊びに来る場所だけでなく移住してみたい場所にするためには、出産がしやすい環境が大事なのかと思います。産婦人科病院がもう少し増えてほしいと思います。
2	女性	60歳代	荒川	企業誘致による人口の流入。子育て支援の更なる充実。
3	女性	40歳代	中央	都心部から企業を誘致して、秩父市に社員が住んでもらうようにしてはいかがでしょうか。
4	男性	40歳代	影森	人口を保つためには、就労環境の充実が欠かせないと思います。生活支援等、ご配慮頂いてますが、働き先が充実（企業の誘致等）しなければ人口減少に歯止めをかけるは難しいと思います。
5	女性	40歳代	中央	子育て支援を強化してほしい。
6		10歳代	原谷	人口減少の最重要課題として、若い女性をターゲットに、女性に人気の高い企業を誘致すると集客力に大きな影響を与えると思われる。希望としては、無印良品・GU・3coins等。現に、これらの店舗が見たいので、わざわざ入っているモールを探して遠くに出かけている。若い女性は特に、観光や買い物にしても、インスタ映えなど発信力もあり、好みの企業があれば多少遠くても買いに行きたくなるので、まずは足を運んでもらって、その上で地元の商品なども見てもらうようにした方が良くと思う。また、医療に関して、地域医療の充実が難しいのは分かるが、安心感があってこそ、その土地に住みたいと思うのではないだろうか？ 是非、医療においても安心できる基幹病院をお願いしたい。
7	男性	40歳代	中央	私も市の婚活イベントに参加したが、まだまだ少ないように思える。今、秩父はテレビ等でかなり有名になってきているのでどんどん企画してみてもいい。
8	男性	60歳代	荒川	人が集まる→魅力ある街づくり→魅力の感じ方は多種多様→何にチャンスがあるか、判断は難しい…∴活気のある地域の根底、心情…等々よく調査して活かしてみてもいいか？ 私は祭り好き！ 祭りが有るから給料安くても、交通不便でも秩父を離れたくない…こんな感じの人、私の他にも居ますよね、きっと。
9	男性	30歳代	中央	秩父の強み。秩父のサービス。様々な部分をもっとアピールしていく事。
10	女性	40歳代	影森	今、小学生の子どもがいます。医療、子育て支援、雇用等々、色々考えると不安が多く、子どもに成人しても秩父で暮らしてほしい、とは言えません。秩父で生まれ育った子どもが進学で秩父から離れたとしても、就職する時、転職した時、結婚した時、そういった節目で戻ってきてくれるような地域になることを願います。また、出身や育ちが秩父でなくても、秩父に移住したい、秩父なら安心して暮らしていけそう、と思われるような街作りをしてもらいたいです。
11	女性	40歳代	中央	子育てのしやすい環境や経済的な支援、住居の確保、など環境がより充実しないと、秩父市で子育てしたいと思わない人が多いと思う。
12	女性	30歳代	中央	婚活や子育ての前に、若い人が定住できる環境があればいいなと思います。秩父内に働ける場所があるのが一番ですが、リモートワークができる場所の提供をしているのであればリモートワーク可能な仕事の斡旋などがあると便利だと思います。
13	女性	30歳代	原谷	交通の便を、良くしていく必要がある。
14	女性	50歳代	中央	大学、専門学校など誘致できたら若い人がやってくるんじゃないかなと浅い考えですが。若い人が集まれば活気が生まれるような気がします。
15	男性	50歳代	中央	地域活性化と人口増加を前提として個人的意見ですが具体的な提案は有りませんが新規大学、新規専門学校の施設建設、学校施設に伴う、住宅、店舗の建設、学校卒業後に就職支援で企業誘致、他地域で行っている人口減少対策を参考に秩父でしかできない事をやる。日本テレビの番組内で、移住計画等々を紹介しています。
16	男性	50歳代	吉田	災害に強い所をもっとアピールするべき。
17	女性	10歳代	荒川	人口減少の問題が解決に近づいた市町村を参考に参考にする。

18	女性	60歳代	荒川	<ul style="list-style-type: none"> <li>・都会との賃金の差が無い企業を増やす。</li> <li>・移住者の特典として、空き家を利用することを条件に数年後には家賃0円とするか譲渡。</li> <li>・国道、県道、市道の整備。歩行者や車椅子、ベビーカーが走行しやすい歩道の確保。</li> <li>・赤ちゃんから高齢者まで利用できる公園を併設した農産物直売所及びショッピングモールを増やす。</li> <li>・空港や新幹線駅までの時間や距離を短縮できるようなバイパス道路やシャトルバスの定期運行を取り入れる。</li> <li>・山を切り開いて空港を作る。</li> <li>・産科や小児科等の医療機関を充実。</li> </ul>
19	女性	30歳代	原谷	子育て世帯への補助金制度や通学通勤に必要な交通手段の拡充、PTA制度廃止。
20	女性	50歳代	原谷	安心して医療にかかれること。安心して相談ができる場所があること。安心して働ける場所があること。安心して買い物等ができること。安心して遊べる場所があること。まち全体がお互いに見守りの心があること。そんな街に住みたいなあと思います。
21	女性	30歳代	中央	働き先が市内になれば、若い人たちはどンドン市外へ出ていってしまうと思います。市外へ勤務していても秩父から通いやすい環境（有料道路の無償化や、渋滞緩和など）があれば市内に住み続けられる人も増えるかと思えます。家を建てようと考えた時、子どもが欲しいと考えた時に、秩父で魅力的な支援金があれば、秩父に定住しようと思える。 女性は子育てをする＝キャリアアップに支障が出ます。欠勤で給与が減ります。子供が体調不良でも働ける環境を整えてほしいです。（病児保育施設を増やす等） 企業誘致や、交通面の改善、住宅支援、子育てしやすい環境を整えることで秩父に住みたい、住み続けたいと思える人は増えると思います。
22	女性	50歳代	原谷	女性職員プロジェクトチームには男性もいるのでしょうか。女性だけで考えるのは、違和感があります。子育て経験のない方やある方、移住してきたかた、これから結婚する男性など、いろいろな方が検討する必要があると思います。
23	女性	30歳代	原谷	子供も大切ですが、今は結婚しないカップルが多いと思います。事実婚みたいな感じで、結婚まで踏み出せない。イメージ的にお金がかかることが多いと思うので、国から、市からでもお祝い金の給付等あれば、踏み出せるのではないのでしょうか？ そのお金目的で詐欺も増えるかもしれませんが…。そのお祝い金も3年契約とか5年毎の給付もありがたいのではないのでしょうか？
24	女性	20歳代	中央	人口が減少しても税金を上げないでほしい。所得が増えないのに、税金だけ高くなれば、住み続けたいとは思わない。
25		30歳代	大田	若者は職に就こうにも賃金が安い。職を選べない（企業が少ない）。住む場所もない（アパートなど）。だから秩父を出るしかない。子育て支援も他に比べて非常に乏しい（横瀬町はもっと手厚い）。高齢者ばかり気にするのではなく、もっと地元に残ってくれる若者を増やそうとした方がいいと思う
26	女性	40歳代	大滝	子供支援に対し子供が預けやすい環境、子ども二人目以降は上の子を無料でこども園に預けられる様にして欲しい。
27	男性	20歳代	原谷	結婚をしても定住するのは少なくなってしまうのは現状秩父以外の会社で働く人が多いからなのではないかと感じます。秩父で働くよりも秩父以外の会社で働き、結婚をしても会社から近い地域への移住をするケースが多いのでは？ 秩父の企業と他の企業ではやはり給与に差が出ます。遠くても給与が良いほうに今の物価高の時代では行ってしまおうでしょう。秩父地域の企業の給与底上げをして秩父以外の企業と同じぐらいの給与の会社を増やすことにより他の地域へ仕事を考えていた人が秩父で働く様になり、他の地域から秩父の企業へ就職する人が増え秩父に住む人が増えるのではないのでしょうか？ また子育て支援の強化や移住者に対する支援をより多く行いニュース等で世間に知られるような活動をする。秩父の自然を生かした子育て施設などがあるといいなと思います。言うのは簡単でやるのは大変なことなのはわかっています。これからも秩父の活性化を頑張ってください。

28	女性	40歳代	影森	一人親家庭、第二子・第三子などの制約なく、子供1人でも、ほとんどお金がかからずに高校卒業まで、公的な援助があるといいと思う。
29	男性	40歳代	中央	大きい企業を秩父で営業して貰い、雇用と税収をあげて貰いたい。
30	女性	50歳代	中央	企業やメディアへ積極的に誘致、空き家バンク・定住支援、伝統工芸・技術の後継者育成、新道の整備。
31	男性	30歳代	影森	働き口がないとまず若い世代は移住しないです。
32	男性	30歳代	高篠	若い方が定着するように、若い人向けの商業施設や、環境があればと思います。
33	男性	60歳代	大田	働く場所を誘致しなければならない。
34	女性	10歳代	原谷	子育て支援制度の強化を検討して頂きたいです。
35	女性	30歳代	大田	子供の将来が不安で2人以上はきびしい。
36	男性	80歳以上	中央	空き家などを活用して、移住者に支援する。
37	男性	50歳代	影森	医療体制が悪い。子供が遊ぶ公園もないしプールも直さない。ここで子供を安心して育てたいと思えない。魅力がない市には、人が集まらない。
38	男性	60歳代	荒川	観光客増加をもっと目指すには、街並み整備、歴史的建造物の拝観。未来観光方針の拡充策の検討。地場産業の更なる拡充。
39	男性	30歳代	影森	正規労働者とパートタイマーの労働者の賃金の安さが目立ち、出産して生活への不安が拭えない。出産後の子どもにかかる費用の負担を軽減できないと出産へ踏み出せない。また秩父自体が大人になった時に残りたいと思える魅力や企業、店舗が圧倒的に少ない。
40	女性	30歳代	中央	子育てに優しい街にして、子育て世代が住みたいと思ってもらえるようにする。児童館の充実。補助金。公園を増やす。特に、室内で遊べる施設や場所が欲しい！！雨の日に過ごす場所があるだけで、救われます。
41	男性	30歳代	中央	移住制度と子育て支援の充実。
42	男性	20歳代	影森	東京都内の大学に進学するために秩父を離れ、卒業後も秩父に戻らず就職する若者が多いのが特に問題だと思われる。秩父市内の企業の賃金が魅力的であることが肝要であると考えます。
43	女性	60歳代	影森	若い人が外に出る率が高く、子供が大学生以降秩父を離れ、それ以降は夫婦だけの世帯が多数だと思います。働き場所や交通手段にも限界があります。遠距離通勤等にも補助や交通手段の確保等が出てもいいのではないのでしょうか。
44	男性	40歳代	尾田詩	医療体制の充足が課題。市立病院の移転、拡充。地域の中核病院として、ネットワークの構築。定峰トンネルの開通。医大のアクセス向上。産婦人科の開設。岩田医院のみからの脱却。
45	女性	20歳代	高篠	企業誘致や大学誘致。休日に遊びに行ける施設が少ないため子育てしやすいイメージが湧かない。無痛分娩の補助金や無痛分娩できる産婦人科。
46	男性	60歳代	中央	子供を産みやすく、子育てしやすい環境の促進、働く場の確保＝積極的な企業の誘致（税収の確保）、福祉（医療）の充実を図る（特に救急患者の受け入れ等市立病院の利便性が重要・建物ではなく医療の質の問題の解決）等、住みやすい秩父と感じられるようにすることが必然。
47	男性	30歳代	中央	大企業誘致。郡市内の企業呼んでも意味ない。寄居を参考に。そうすれば全て解決すると思う。子育て支援しても働く親がいないんだから意味ないし大企業にきてもらって沢山雇用してもらい、そこで子供を産み育ててもらうのが良いと思う。また、良い給料もらえるなら秩父から出て行く子供達も減ると思う。ミューバカ羊山どっちか潰して建物建ててもいいと思う。そのためには早めに有料道路繋げたりと交通網を充実させるべきだと思う。
48	女性	50歳代	荒川	のびのびと子育てができる環境が必要。公園で子どもがはしゃぐ声を騒音と捉える大人がいるのは悲しい。安心して子どもだけで公園などへ遊びに出かけられる社会になってほしい。皆がおおらかな気持ちで生活できれば、自然と子どもも増えるのではないだろうか。時間、お金にも少し余裕を。
49		20歳代	中央	女性職員プロジェクトチームの考えは寧ろ人口減少を加速させる。性差を平等にするのではなく、それぞれが然るべき役割を果たす事が必要。
50		50歳代	中央	魅力のある市町であり、住みやすく雇用も充実していればおのずと移住、定住が増えると思う。子育てしやすく、自然豊かな場所で、充実した医療を受けられ、やりがいのある仕事に従事できれば良いと思う。

51	男性	50歳代	荒川	市レベルで対策できる問題ではないと思います。仮に市内の人口が増えたとしても、それは国内での居住地の変動に過ぎないと思います。国策としての子育て世代の優遇が必要ではないでしょうか。
52	男性	60歳代	大田	車があれば2時間範囲での移動で、気分転換も兼ねた買物、レジャー等外出しやすい地域であることをアピールできる。しかし移動することで費用が掛かることも問題である。車、費用、休暇があれば住みやすい地域になる。教育の面では地域外へ通学し、地域外への就労である程度賄えるが、残される障がい者、高齢者にとっては地元で暮らす術を考えるため、そのことに重点を当てた政策をお願いしたい。空き家が増えることは地域外へ移動していることの証明である。移住者は永住してもらえるかを考慮しないと今後の問題となってしまう。
53	男性	40歳代	久那	大企業の誘致と交通事情の改善（高速道路）。仕事がなければ人は集まらないし、交通の便が悪ければ企業は来ない。
54	男性	40歳代	影森	住みやすく働きやすい街へ転居してしまうので秩父市の人口減少は仕方のない事だと思う。
55	女性	30歳代	尾田蒔	子育て支援について、出産・子育てしやすい環境が整っていないかならぬと思う。産婦人科や小児科専門の医療体制の充実(小児科専門のクリニックがあればなお良い)を進めて頂ければ、子育てする方の定住が望める。
56	女性	50歳代	高篠	子育て支援をもっと行ってください。
57	男性	40歳代	荒川	予算をどうするかはともかくとして、移住にかかる費用の補助金制度拡充と明確化（わかりやすさ）。
58	女性	40歳代	荒川	他県、他市よりも育てやすい環境がある。秩父ならではの補助や対策、子どもを地域で育てるシステム作り。子どもが子どもらしく生き生きと過ごし、色々な体験や経験を思う存分できる場所が作れると良いのではないかと思います。
59	男性	20歳代	中央	高速道路。企業少ない。
60	男性	40歳代	久那	不便だから出ていく。いろいろな面で。医療もそう。優秀な医者、患者に優しく向き合ってくれる医師、医療体制、子育て環境、支援、交通など。これらを改善していかないとどんどん人口は減る。
61	男性	30歳代	高篠	大型商業施設。子育て支援の拡充。
62	男性	20歳代	中央	子育て支援など新婚世代に対する支援を充実させた方がいいと思います。
63	男性	60歳代	影森	第3子からの優遇ではなく、子供がいる世帯全て平等にしてほしい。
64	男性	30歳代	吉田	既に結婚・子育てをしている家庭への子育て支援よりも、結婚していない、現時点ではあまり結婚願望のない人達への結婚・婚活支援のほうが少子化対策においては重要度高いと感じている。現代ではインターネット環境やサービスの充実により家の中で完結する趣味がかなり多種多様に存在していて、それにより出会いの機会が減っているのではとも思っている。出会いの機会が度々ありそうなアウトドア趣味の人達よりも、現時点で結婚する気のあまりないインドア趣味の人達に趣味に絡めた出会いの機会を提供したりするのが意外と効果的なのではないかとも思う。
65	男性	20歳代	久那	観光に力を入れるのはもちろんだが、あくまで都内から近い観光地止まりな感じ。もっと住むことのメリットを表向きに出す必要がある。他の街にはないような事をする必要があると思う。都内に特急を使えば近い、ならその辺りの補助をして住みながらも通いやすい施策など。また施策の意見を色んな人に聞くのではなく、出る世代は市民課で分かると思う。逆にそこにターゲットを絞り出理由を確認する。確認した上で出ないための施策を考えて行く事がまず得策なのでは？と思う。
66	女性	40歳代	高篠	なぜ秩父市は給食が無償化じゃないのか？ 周りの町はなってるのに。ランドセル補助とかよりそっちの方がいいんじゃないのか？ 秩父はいいところはあると思うけど、色々高いし結局一部の人しか補助が出ない。サッカー場もいいけれど他にお金かけるべきところがあったのではないだろうか？ 病院や広い公園など…。群馬って広くて遊べる公園が沢山あるんですよね。そーゆとこで遊んでるところら辺いいなーって思うし秩父もそうゆうふうに見える場所を増やして欲しい。

67	男性	60歳代	原谷	まず雇用の創出が全てです。条件の良い雇用先が確保されていれば、自ずと人口減に歯止めがかかり若い人が定住し全てがよくなります。なんとしても秩父地域に魅力的な企業、学校、各種研究機関、等の誘致に首長先頭にトップセールスお願いします。各種コンサルの作った案では、全国同じです。自分の頭で考え行動することを希望します。
68	男性	50歳代	原谷	戦略がわからない。何をやるかではなく、どういう街になることで何を実現し、そのために必要なアクションを取るべきだが、どうもアクションだけで動いているように思う。誰にでも良い街は存在しない。玉虫色のアクションは結局誰にとっても物足りないものとなる。どういう人にとって良い街となるのか、そこから考える必要がある。Area Value Propositionをもっと意識すべきだと思う。
69	女性	30歳代	中央	都内に出るとすぐ電車が止まって帰って来れないから、飯能より向こうに住もうかなと考えてしまう。
70	男性	40歳代	中央	子育て支援をインパクトあるものに変えれば、保育園施設等しっかりしているのいいのではないか。また、雇用を促進するのは頑張っているが、まだまだ雇用がないので秩父は帰れないという声は聞く。
71	男性	60歳代	原谷	とにかく秩父市は働く所、雇用の面で企業等が少なく、色々なお店が出店してきても潰れてしまうなどもっと雇用面が充実しなければ人が居なくなるのは必然の事である。
72	女性	30歳代	中央	結婚する人が増えないと子どもは増えないです。だからといって市役所が婚活イベントを行わなくてもいいような。
73	男性	20歳代	原谷	行政の介入で人口減少の課題を解決する場合、非常に優秀な少数の人材が動いた結果良くなった事例が多い様に感じます。行政に優秀な人材を確保する体制ができないと進んでいかないのではないのでしょうか。
74	女性	50歳代	荒川	秩父に働ける職場を増やすことが大事、秩父に医療のことを強く考えて欲しい（ちょっと大変な厄介な治療になると遠い病院などを紹介されて行くことになるので、通院するのに大変です！！）
75	女性	10歳代	原谷	秩父市の魅力を他の県に住んでいる人に伝えることが大切。だから今の時代はSNSをうまく活用することで、自然に色々な人の目に秩父市がとまると思う。秩父夜祭がすごく有名だから、それをうまく活用する。
76	男性	70歳代	中央	人口減少の流れは続いていくものと受入れて、減少していった時に、地域をいかに暮らしやすくしていったらよいかという方向に考えていったほうがよいと思います。人口減少は秩父市だけでなく、日本という国が減っていくのですから…。減少した時のまちづくりをどうするかだと思います。
77	女性	50歳代	中央	働く場所が少ないから人が出て行ってしまおうと思います。
78		30歳代	荒川	女性・男性と、わけていることに問題があるのではないのでしょうか。その考え方では色々な人の意見を聞いているとは思えません。多くの意見を聞くのであれば学生さん達の意見も聞くのも良いと思います。
79	男性	20歳代	中央	人口減少に関係しているかわからないけど、高校卒業したあとに地元に残らずに東京へ出てしまうという話を先輩からききました。直接、現役高校生の方々にきいてみて卒業後にとどまるようにしたら改善できると思った。
80	女性	60歳代	原谷	子供は家を出たらほぼ帰って来ません。あてにしてはいませんが、高齢化が進むのは目に見えています。秩父出身同士で結婚しても地元に戻りません。やはり職場が少ないからだと思います。
81		40歳代	久那	若者が都市に魅力を感じ秩父を出て行ってしまいう結果、子供ができない、若者が秩父に留まり楽しく不満なく恋愛などができれば少しはましだと思います。
82	男性	70歳代	尾田蒔	学生が、卒業しても地元で働ける場所が多くある様、企業誘致など進め安心して働き、住める政策を願います。
83	男性	60歳代		病院（医療施設の）充実・道路整備の早期実現。市内中央部の渋滞緩和等、市民が生活しやすい町を作れば自ずと人口が増えてくると思います。1市4町がもっともっと協力し合って知恵を出す必要があると思う。大学・専門学校の誘致等も。

84	男性	60歳代	中央	深谷市を見本に企業誘致や道路の整備。東高とか（皆野高）等もったいない施設あり。大学を秩父に誘致したり、大きな商業施設の誘致検討すべき。
85	男性	40歳代	中央	・まずは秩父で子育てが魅力がない。全国的にも減少でも、秩父で子育てが魅力なら、移住してくる人もいる。千葉の流山市とか成功してると思う。 ・デジタル化やいろいろ細かくやっても、共働きで日々おわれてて、手続きもめんどろでやらない。 ・子供産まれたら、現金100万以上くらいやれば、わかりやすいし、ニュースにもなる！！
86		30歳代	原谷	まず、産婦人科が無い時点で人口が増えるとは思いません。秩父市内で子供が産めないのであれば、若い人は減り、妊婦さんも不安だと思います。なので子育て世代の自分に関しては次の子を望めないし、市内に居る事が子育てに良いのかは常に考えてしまいます。また、子育てに関する情報も少なすぎです。
87		50歳代	原谷	企業・大学の誘致。医療の充実。教育支援（フリースクールなど）
88	女性	30歳代	中央	保育料の年齢制限をなくす。（保育園から高校まで）、子育てに関する消耗品の支援（おもちゃおしりふきの引換券など）、訪問保育サービスなどの充実。
89	男性	70歳代	吉田	・まず結婚できる働き場（職場作り）が重要と考えています。 ・秩父は昔に較べて出会いの場（機会）が非常に少なくなっています。昔は4Hクラブ、青年団活動、村祭り等沢山ありました。現在は若者も仕事に追われ給料も伸びず生活するのにいっぱいいっぱい状況です。まわりを見渡しても未婚の40代～50代男子がいっぱいいます。海外の女子でもいいから一度は結婚の機会を与えてあげたいものです。
90	男性	70歳代	大田	・魅力ある市にする「テーマ作り」 昆虫とか音楽とか秩父市だけの取り組みをして欲しい。○○の街と自慢したい。 ・結婚しない若者が増えている。その対策を。 ・企業誘致して働く場所の確保を ・産婦人科がなくては…
91	女性	70歳代	中央	職場を作る、産婦人科をふやす、教育支援（大学進学等）
92	女性	60歳代	中央	子供を育てながらの生活が楽しく経済的にも楽でなければ子供を2人3人と育てようとは思わない。移住、定住も大事かも知れないが、現在子育て中の若いカップルに二人目三人目を生んでも生活が成り立つんだと思ってもらうことも大切な事だと思う。手厚い支援こそ大事。市民も子育てをしているママ（パパ）にやさしい目を向けることも大切。
93				若い世代にお金がないから一子子供は増えない。
94	男性	60歳代	尾田蒔	働く場所の増加、働く所が少ないため働く場所を外に求めている。
95		30歳代	中央	もう少し働ける場所（会社）が増えると良いと思う。秩父には観光を目的とした人が多くなってきたためか観光客を相手にする店舗が増えオフシーズンなどになると働ける時間数が減ってしまったりがあるので同じ日数や時間など一定の金額がもらえるような仕事が増えたらもっと定住するのでは？と考えます。
96	男性	60歳代	中央	①子供にかかる費用支援をもっと充実すれば良いのではないかな。 ②家族で遊べる施設（遊園地、動物園、水族館など）がもっとあれば人が集まると思う。魅力ある地域になると思う。（特に若者に対して） ③全国ネットでもっと宣伝（TVコマーシャルなど）すれば良いと思う。例えば芝桜、札所、アニメ、夜祭、温泉などの宣伝 ※秩父は「田舎」というイメージを解消し魅力あるところだと思ってもらうことが大事！
97	男性	50歳代	原谷	人口減少はやむを得ないので対策にリソースを掛けるのではなく、住みよい町、保育や学校の人数を増やして子供が安心できるようにしてほしい。
98	男性	60歳代	中央	産科を増やす。
99	女性	50歳代	原谷	小学校までの子育て支援は、とても充実しているけど、中学校以上の支援があまりなくて不満。部活動や体育でかかる費用（柔道着←体育で全員必要）や部活で使うものやユニフォーム等の補助金があるとありがたい。高校の通学費も高い。バスや電車の定期を半額とか魅力ある事をやってもらいたい！！

100	男性	70歳代	原谷	企業誘致が最優先。
101	女性	60歳代	原谷	人口減少は自然減が全国的に多いのだから仕方ないと思う。
102	男性	60歳代	影森	いくら人口減少とはいえ、外国人の移住定住はやめてもらいたい。うるさくて生活に支障をきたしている。条例等で規制しろ！
103	女性	30歳代	高篠	そもそも産院が1件しかない地域にわざわざ他所から移住してまでも住みたいと思う若者・子育て世代はいないと思う。産院や小児科の充実の前久喜市長の頃から力を入れていたが、何も変わっていない。まずはその基盤を固めないことには他所からの移住者を含め、秩父で子供を産もうと思うUターンの若者などの人口が増えるなんてことは無いと思う。
104	女性	70歳代	中央	女性の議員増、女性の管理者登用、女性市長の誕生を願います。
105		30歳代	影森	給料up！
106	男性	60歳代	中央	今後、益々、地域間競争が激しくなると思われる中で、企業やこの地域がいかに魅力を発信していくか、行政の後押しの重要性を感じている。行政が支援する事業体が、今後のSNS等の発展に即応した地元企業の魅力発信など地域力upに取り組むことも必要と考える。
107	男性	60歳代	中央	秩父市の自然の中で子育てをしたいと思う20～30歳代の人を中心に秩父市から池袋まで通勤特急を増やす。(ダイヤグラフ上難しい事はわかります。)秩父に会社を誘致するより秩父から東京に通勤するのを支援した方がいいと思います。交通費の支給・補助・鉄道事業に陰りがみえる西武と秩父市で話し合ってぜひ実現してもらいたいです。
108	男性	80歳以上	中央	人口減少の歯止めがかからないなか、人口を増やすことより、少ない人口で、限りある税金の中で、運営をしていく行政であってほしい。子供を増やすには、子供にかかるすべての費用、高校卒業まで無料にすべきである。
109		40歳代	原谷	人口減少原因はいっぱいあり過ぎである。その結果人口減少につながる。なぜ？行政の最重要課題に市民の生活をより安全にする具体策につきる。市立病院の待たなしの改革・充実。初診患者を拒否すること自体おかしい。安全に子供を産める・育てる体制、それがなければ少子化が続く。人口が増えるわけがない。
110	男性	60歳代	中央	秩父市移住相談センターの秩父ファンクラブで秩父への移住促進・秩父の魅力提供、プレゼン等を通し現実に移住実績も出ている。今後行政との連携で移住の方への制度の充実が必要。また総合政策課による婚活イベントを地域で実施、市外、県外の人たちへのアプローチによる秩父の可能性を発信、今後はマスメディア、SNS、及び地元民間企業との協業を強化し、対外的な発信を実施することが必要。
111	男性	50歳代	中央	若者に魅力のある町づくり。赤ちゃんの生める医療施設の充実。医療の技術の遅れ。雇用の促進。
112	女性	50歳代	尾田詩	独身の方が本当に多いなと感じます。出会いの場がないとか面倒だと聞きます。そもそも婚活をしたいとかしようと思うまでのハードルが高くなってしまっているようです。身近に幸せそうな家族像があるといいと思います。学校でいう縦割り活動のように会社や自治体でも家族ぐるみの多様なイベントが参加しやすい形であったらと思います。
113	男性	40歳代	中央	近隣の県に比べ遊具の充実した公園が少なく子供を安全に遊ばせられる場所がない。ドラックストアセキ裏の公演は猫のフン害が多く遊べない。ミュージックパークもキッズパークにあるトランポリン遊具やブランコ等遊具が増えると良いと思う。
114	女性	60歳代	原谷	秩父に大きい会社とかできれば若い人も職につけるので人口が増えるのかなと思います。
115	男性	60歳代	高篠	高校卒業時に正社員として就職できなかった場合、本人が希望してもなかなか正社員として雇ってもらえない人々がいる。収入が安定しないと、自分で生活するのに精いっぱい結婚して子供をもとうとは思えない。就職できなかった自分に対して自信がもてず結婚する気になれないのだと思う。
116	男性	60歳代	高篠	人口減少も幕末まで3100万人くらいとか。それが現在は1億2千万人台。約4倍。狭い日本。人口の減少は居住空間が増えるということ。食糧難の恐れも緩和される事になります。人口減少は喜んで良いと思います。人口減で経済、雇用の問題。雇用者にとっては売り手市場。人口減少の中での社会環境整備をすればよいと思います。失業者、闇バイト、悪徳業のある現実。

117	男性	50歳代	高篠	秩父地域はこれからどんどん人口減少になります。働く場所、企業が少なく、結婚しない、一人の方が楽、空き家が多い、自分でも分かっている通り、生活していくのに十分なゆとりがない。お金がかかる人よりいい生活をしたい、ほとんどの対策は効果はない、など。
118	男性	70歳代	大田	歩道の整備など、子供が安全に暮らせるように。優秀な中・高私学校の誘致。
119	女性	70歳代	尾田詩	秩父は病院が充実していない。市立病院は機能していない。産婦人科充実を。
120	男性	20歳代	中央	若い人が年寄りメインになりすぎないようにうまくやって欲しい。
121	男性	70歳代	荒川	医療機関（産婦人科等）が少なすぎる、働き場所ももっと増やさないといけないと思う。
122	女性	70歳代	原谷	若者の働ける場所がもっとあるといいと思います。
123	女性	60歳代	影森	6歳、4歳、4歳、2歳の孫がいます。子供達が安心して楽しく遊べる場所が少ないです。ミューズパークのプールも中止される中、ここ数年の猛暑で子守も大変な状況です。木陰のある公園など、みんなが集まれる場所を作ってください。
124		30歳代	中央	産婦人科の不足は最重要課題だと思います。
125	男性	40歳代	中央	ここに住みたいとか良い街のアピールが足りていない。市の財政は厳しいと思いますが、何か秀でた施策が必要。
126	男性	40歳代	中央	市町村レベルでなく、国がもっと動かないといけない。子育てしている世帯にもっと優遇すべきである。
127	女性	70歳代	荒川	男性の一人が多い。婚活などもした方がよいのでは？子供さんの、これからの高校のこと、少ない秩父の学校に来てもらえる何か学校にとり入れたら？
128	男性	50歳代	中央	産婦人科の充実。
129	男性	80歳以上	高篠	人口減少対策を心掛けるなら埼玉でも福島県や茨城県のように住む家を作り家賃を安くして若者の夫婦ものを誘う、魅力的で。
130	男性	60歳代	中央	人口減少は全国的な問題であり、移住等で奪い合いの状態である。これに対する画期的な解決策はなく、しいて言えば働き先の確保としての企業誘致を大企業、成長企業、大工場など市の中核となる誘致を成功して欲しい。
131	女性	60歳代	荒川	これからも人口減少は続くでしょう。大滝、荒川、吉田その他の地域、働く場所がない。医療が充実していない。子育てがしにくい。高校生以上の若者のほとんどが都内に流出してしまう。高齢者、空き家ばかり今の秩父市を見てがっかりです。国全体が少子化しているのだから秩父市のプロジェクトチームができるのか、期待はしていません。市長、議員になったら終わりではなく、努力して。
132	男性	10歳代	中央	子育て支援。
133	女性	60歳代	中央	転出入による人口減少はいたしかたないと思う。結婚年齢層の独身者が多い気がする。秩父在住の方のマッチングアプリや出会いの場、同窓会などの促進（援助も含め）など、外からの人口増が多く期待できないので、内域での検討が必要かと思う。また、企業誘致、学校誘致は難しいと思う。逆手にとって介護の町作りを進め、他地域からの入所、それに伴う雇用と家族面会時の観光を含めた秩父良いところ活動など、アレコレ複合的に考えるのも良いのではないか。
134	女性	50歳代	中央	人口が増えている地域はテレビなどで見ていると子育てに力を入れて、外からの移住者が増えていることが多い。観光では知名度が上がってきているが、「住みたい！」と思うには親の仕事（収入）が大事。外（都内）で働いても秩父で住んでもらえるように交通の充実、通勤の補助なども考えてみてはどうか？
135	男性	20歳代	原谷	中学卒業と同時に高校から秩父を出てしまう人が多く見られる。それにより社会人になるタイミングで秩父で働くという選択肢がないまま市外で働くという若者が非常に多い。自分は今21歳であるが学生の時に秩父の企業を知る機会がなかったこともこれらの思いにある。秩父の企業に魅力を感じないという部分は自分を含め20前半の年代の人は感じているのかも知れない。
136	女性	40歳代	原谷	産婦人科が少ない。産めるところは1件なので空きがなければ深谷まで行かないといけない。

137			原谷	産業で希望を見だすなら観光しかないと思います。雇用促進とはいっても、生活を成り立たせることができる賃金形態を維持できないのでは人口は増えないでしょう。富裕層のセカンドハウス・別荘地的なポジションでブランディングしてみるなど？
138		70歳代	原谷	子育て支援、他の町より手厚くする。
139	女性	60歳代	中央	秩父に住んでいた若者が一度外に出てしまうとなかなか秩父に戻って来ない。原因としては雇用の問題があるのかなと思います。もっと働ける場所があればと思います。
140	女性	20歳代	中央	出産や子育てに対しての支援を増やす。今の状況ではあと一人とは思えない。
141	女性	50歳代	高篠	若者の流出をくい止める施策が必要だと思う。大学進学、就職で一度秩父を離れた人たちが再び戻ってくる可能性を生むような仕組みづくりがあるといい。
142	女性	70歳代	影森	秩父市程良いところはないと思っているので、子育て支援を充実させて移住者と雇用問題に力を入れたら良いと思います。
143	男性	60歳代	中央	秩父地域は魅力ある企業が少なく高校を卒業すると都会に就職先を求めるなど、今後益々定住者が減少することが予想される。観光による集客も必要ではあるが、まずは現状を維持するための積極的な企業誘致が必要と思われる。中小企業からは人手が足りず困っているとの声が聞こえてくる。工夫をすれば少子化のなかでも人材の確保は着実に成果が現れるのではないか。
144	女性	40歳代	原谷	自分は移住者ですが、人口を増やすなら移住者を増やすしかないです。そのためには、移住者（若者やファミリー世帯・ターゲットをこの2つに絞る）のための住居を提供すると入ってきやすい。マンションを新設する(3DK、家賃60,000円、敷金礼金なし、賃貸マンション(移住者専用)、契約期間2年(?))
145	男性	10歳代	荒川	秩父市都市化計画。秩父市が、もっと住みやすい町になってほしい。
146	男性	70歳代	尾田詩	人口減少の最大の原因は、農林業特に養蚕とセメント産業の衰退に代わる産業が成長していないためです。日本の資源は清浄な水ですから、きれいな水を豊富に必要とする半導体産業の誘致が最大の人口減少対策だと思います。また、デジタル化は使いこなせない人を基準にすべきだと思います。
147	女性	60歳代		働く場での男女平等（給与などすべてを含む）。会社等にベビールームを設置。
148	女性	50歳代	久那	若い人が働く場所が非常に少ない。
149	男性	70歳代	大滝	魅力ある住環境（公共交通）
150	女性	60歳代	荒川	・働く場所があることが大事（若い方の）。 ・都内とのアクセスの充実。 ・医療の充実。
151	男性	60歳代	高篠	佐久市みたいにして。
152	男性	70歳代	大田	ありきたりの意見ですが、子育て世帯優遇・無料サービス等ではなくて、若い人から子育て世代の所得を結婚しても不安がない位に増やしてあげることが重要と思います。 1、若者が市外に流出しないよう魅力ある働き場所があって結婚しても家族を養っていただけるだけの給料が安定して貰えること。 ・優良企業の誘致。 ・若者が務めている会社での待遇改善。 2、子育てに苦労が多過ぎないこと。 ・保育所が見つからない→共働きがやり難い。 ・塾が高い→補助金を出す？ 3、派遣社員は企業ばかり旨みがあって働く人が最低賃金しか貰えないなど不利益を被ることが多いので正社員として雇って貰う。
153	女性	30歳代	中央	通いたいと思える高校がない。（特色がない）子供が安全に遊べる場所づくりが必要。（夏休みなど暑すぎて家の中にしかいられない。）放課後に集える場所づくりをして欲しい。小鹿野の未来塾のような活動もして欲しい。
154	女性	50歳代	影森	全国的な人口減少の中、少ないパイを取り合っているように感じます。「秩父」という知名度のある土地、地域を活かした観光収入を増やしても良いのでは、と思います。
155	女性	50歳代	中央	秩父は稼ぎに対してアパート等が高いと思う（低賃金）。働く場所も少ないと思う。

156	男性	60歳代	原谷	もっと市長がPR（秩父市）すべきである。秩父市のトップとして仕事（PR活動）をしていかなければ人口減少が進んでしまう。北堀市長、もっとがんばれ！！
157	女性	30歳代	荒川	秩父郡の町の様に1人ずつ商品券のようなものを配布。
158	男性	40歳代	中央	人口減少は対策しても避けられないと思います。しかしながら多角的な対策を講じるより、1つのポイントに絞って秩父市独自の事業に予算をつけることでほかの市町村との差別化を図るべきだと思います。
159	男性	70歳代	中央	西武秩父駅等で移住・定住のPRを積極的に行う。
160	男性	80歳以上	中央	人口減少対策として 1). 人口市外流出を防ぐ事が第一であると思う。そのために秩父市の特典である、緑と清流を活かした、環境を保つ様な企業誘致が必要と考えます。具体的には、以前実現できなかった「ミノルタ」等の精密工業とか、清涼飲料水の製造所を重点的に誘致したらいかがでしょうか！
161	男性	20歳代	影森	若い人が暮らす際に魅力を感じるであろうことにもっと力を入れれば移住者も増えるのでは？新婚さんに対する様々な優待など。
162		50歳代	久那	育休取得者への支援金の交付（市内利用所の割引利用券など）、ベンチャー企業などの企業支援誘致の拡充、デジタル環境を整えて、リモートワークをする労働者の移住支援。
163	男性	50歳代	影森	市外から引っ越してきたが、すごく不便、買い物等も少ない。ごみ袋の有料化にびっくりした。粗大ごみも地域の場所ではなく、運んで有料化にもびっくりした。年を取ったら定住するのは不便だと思っている。
164	男性	50歳代	中央	若い人が結婚できる環境（お金）へ支援があると良いと思います。アパートが安くなるとか、税金が減税されるなどの魅力があれば秩父に住むか結婚するかになり子供が産まれると思います。
165	女性	40歳代	高篠	秩父は賃金が安い。同じ仕事をするならば賃金が高いほうがモチベーションも上がるし可能な人は秩父に住んでいても他の地域で働いている。若い世代がずっと住み続けたいと思う取り組みが必要。子育て支援にもっと力を入れてほしい。
166		50歳代	尾田蒔	女性が働きやすい職場環境づくりの促進（子育て支援等）
167		80歳以上	尾田蒔	若者に魅力的な職場。空き家の活用。
168	女性	40歳代	高篠	外国人を多く受け入れないでほしい。少子化＝外国人の受け入れではないと思う。偏見でも差別でもなく、秩父の未来を考えての意見。●●●人をよく見かけるが、永住権はどうなっているのか。税金を不正受給していないか、もう一度よく調べ、できる事なら国に帰って頂きたい。（他の国の人も）
169	女性	50歳代	影森	若者は一度外に出ると勉強になってよいと思う。その人達が戻ってきたいと思う秩父市になるとよいと思う。産婦人科病院が少ないと思う。より高度な診察を受けられる産婦人科病院が必要だと思う。他の科についても。文化的施設（映画館etc）がより充実すると移住者も増えると思う。
170	女性	80歳以上	荒川	収入がよくて安全で住みやすく環境がよく、快適に暮らせれば、人口減少の対策に繋がると思います。
171	男性	60歳代	荒川	共働きせずとも生活できる環境（経済他）が構築され大家族での生活を希望する様な社会情勢を作ること。
172	女性	30歳代	原谷	これらの取り組みに対して効果や成果を実感していない。何か1つでもほかの地域より突き抜けた強みがあれば良いと感じる。
173	女性	80歳以上	影森	市内で県外に行かなくてすむように。
174	女性	50歳代	原谷	若い人達が働く条件の良い場所、収入などで動くため、秩父も、もう少し。
175	男性	70歳代	高篠	皆野寄居バイパスの無料化、深谷、熊谷方面に働きにいきやすくなる。嵐山、東松山毛呂方面にも、働きやすくするために交通を便利にする。
176	女性	50歳代	中央	子育て支援など秩父市の取り組みをもっと若い人達に知ってもらった方がいいと思います。特に高校生など、これから社会に出て結婚を考えていく人達に対し、秩父の良い所、住みやすさなど伝えていくべきだと思います。
177	女性	30歳代	中央	給料の平均を上げて欲しい。最低賃金を上げて欲しい。

178	男性	20歳代	尾田 詩	地域行事が多すぎる。昔から住んでいる人に参加を強要される。非常に住みにくい。新しく家を建てた方も嫌がっている。高齢者の考え方を今の人に強要している。
179	男性	30歳代	中央	大きな企業を誘致して正社員の雇用を増やして欲しい。子育て支援は医療費の補助だけでなく、他の助成金なども増やして所得制限も無しにして欲しい。お祭りとセットにした移住支援対策。新築の住宅支援がないため、拡充して欲しい。
180	男性	60歳代	原谷	少子化対策を重点的に行ってほしい。
181	男性	60歳代	吉田	子育てしやすい良い職場（働きやすい）会社を増やす。小児科（産婦人科）充実。
182	女性	50歳代	中央	難しい問題だと思いますが、外国人の受け入れには慎重に考えてほしいです。●●●市の●●●人問題など見ていると不安があります。
183	女性	40歳代	中央	税金を減らして福祉を充実させれば増えると思います。
184	女性	70歳代	吉田	長い歴史のあるお祭りが高齢者の増加により開催できなくなってくる状況です。行政から補助金ではなくおまつり協力隊、若者の応援グループ（課）を募集し、全国から地域に派遣することは如何ですか。
185		50歳代	中央	地元の仕事探し、秩父市の求人が少ない。あっても安いから、みんな秩父を出ていく人が多いと思います。
186	女性	50歳代	荒川	引っ越してきてまず隣組というものに驚きました。地区の班とかわかります。でも隣組って必要でしょうか？もう令和ですよ。いつまで続けるのでしょうか？廃止でいいと思います。友達に話したら「いつの時代？」と笑われました。しかも決まりごとは隣組それぞれで引っ越し時にはどんなきまりがあるのか教えてもらえず、隣組の中で亡くなった人の葬式に参加、香典は5000円だと言われ、まだあったことのない人の葬式に行くという…。その後班長さんが来て、「〇〇さんが入院して退院したのでお見舞金1000円です。」と。これも隣組の決まり事。それでその年の春に私も入院、手術を受けていたのでその事を話したところ、班長さんは驚いて「え！それは…」と明らかに動揺して帰って行きました。後日私のお見舞金を受け取り、うちも〇〇さんのお見舞金を渡しました。聞けば隣組は（この場合）、葬式の香典は5000円、入院した時のお見舞金1人1000円でお返しなしという2つだけだった。昔は入学祝い、出産い、結婚祝いなどほかにいろいろとあったそうですが、今はその2つだけしかない決まり事を教えてもらえなかったのです。知りたいけど聞いてはいけないような感じがあって…。しかも今は葬式だけになりました。私がお見舞金を受け取った時に、「今後はお見舞金はなしになりました。」と班長さんに言われました。引っ越してきた人に何だか冷たい感じがします。よそ者という感じでしょうか。こちら入りたくて入った隣組じゃありません。もう廃止していいのではないのでしょうか？煩わしいことは若い人も好みませんし、隣組なんてものがないところから引っ越してきた者には「何、それ。」という感じです。市で隣組を廃止にして欲しいです。早く。廃止する際は、隣組の決まりごとはなしにして、隣組の決まりごとだったことを人に押し付けるようなことはしてはいけないとして欲しいです。人とのつきあいは個人の自由。
187	女性	50歳代	中央	高齢になると、病院通いが増えるのに、検査はできても入院等、大きな病院に移動する事になるため、家族も不便になるから、なるべく市内での通いがよい（通院）。
188	女性	50歳代	原谷	子供手当で支援しても今の秩父ではその子供が大人になった時に出てしまうと思います。働く場所に魅力を感じないからだと思います。企業誘致が難しいなら熊谷方面、飯能方面の企業に求人を依頼し、有料道路の無償や通勤定期の補助でサポートして若い人が秩父に残る道を作ってください。
189	男性	60歳代	中央	市の人口をありとあらゆる手段を駆使しながら増加させ、同時に交通整備、企業誘致を進め、財政力を含め、市の力を高めてほしい。そのため多少の犠牲は仕方がない。

190	女性	30歳代	中央	長い間秩父に住むことを考えると、病院、クリニックの診療科目の少なさや、総合病院でもわりとメジャーな科目が無い事が気になります。高齢になればなるほど、体調不良となる部位が増えてくる方が多いと思いますが、1つの医療機関ではなく、複数行かなくてはならない、または遠方へとなる事を考えると、病院が近くで診療科目が多い地域への移動を検討しなければならない状況が起こりえるような気がします。これからますます高齢者は増加すると思うので、他の地域へ人口が流れないように対策を検討されても良いと思います。
191	女性	70歳代	吉田	市の職員を増加する。特に若い人の仕事を増やす。事務職員は少なく、新しい仕事のできる人を増やす方が良いと思う。
192	女性	60歳代	原谷	最近テレビで秩父のCMが良く見られます。雑誌などに載っている所も有りますが、この間行ってみたら平日だったせいかお店が1件も空いていなくなりました。平日でも元気よく人がそれなりにいました。平日の対応も考えて欲しいです。
193	女性	70歳代	荒川	仕事の多様化選択肢も増え、秩父での仕事に若者がとびつきにくいのでは。観光という外部からをあてにせず、地域に根付く人を増やすこと、空き家、空いた土地を活用してのより農業の充実も望む。医療の充実も要因の一つ。市立病院の早期道筋を立て、安心できる地域医療の拠点となって（一層）欲しい。
194	男性	50歳代	大田	若者の確保するのに、これが良いから秩父に住みな、帰ってきて、と言える人がいない。若い人がいないからと言っている人が、これが秩父の良いところと言えないことが問題だと思う。
195	女性	60歳代	中央	秩父地域での働き場所が少ないために、秩父市以外に出てしまう人が多いので、働く所の確保と誘致、あと産婦人科のある病院を増やしてほしい。
196	女性	70歳代	尾田蒔	意見というほどではありませんが感じることは、以前より生活環境の変化ができて大分住みよいと思います。人口減少ながら移住の方も入られて若い人たちの力が感じられます。
197	女性	50歳代	中央	雇用促進が定住そして安定した生活を送るための基本だと思います。人材不足解消のためには、まず安定した就労が保障されないと解決できないと思います。例えば秩父市のパートタイマーの制度は何年か前から変わり1年ごとの任期での採用になっているとか…。これでは働く側にとっての雇用不安が否めず人材の確保が難しいと思います。子育て中の女性であれば、パートで働くにしても雇用に不安があるとなかなかそこで働けないのではないのでしょうか。募集条件に魅力を感じられるものが必要だと考えます。
198	女性	30歳代	中央	教育分野（保育・学校教育）の拡充の必要があると考えます。保護者や子どもたちへのサポートはもちろんのこと、教育現場で働く人へのサポートおよび働きやすい環境を整備することで、子どもたちへの支援も手厚くなっていくと考えます。
199	男性	10歳代	中央	公共は高めだが賃金は平均的に低い。
200	男性	60歳代	久那	政府、企業の一極集中化政策が全ての元凶と考えている。地方自治体が一致団結して政府に意義を申し立て、分散化政策に舵を切りなおす様、行動を起こす必要があると思う。
201	女性	40歳代	高篠	企業の誘致で活性化できると思うので誘致していただきたい。雇用があれば若者も移住してくると思う。子育て世代が働きやすい職が増えると良いです。
202	男性	50歳代	中央	人口の増加している地域を参考に組み合わせること、例えば熊本など。国民健康保険税の資産割は廃止し、それに伴う税率の変更等しない等、市民に優しい改革を望む。
203	女性	50歳代	中央	子育てをしやすい街になればいいと思います。子供が小・中学生となるにつれ、遊び場、放課後の居場所がありません。子供が安心してすごせる場があることは、親にとっても子育てがしやすいと思います。子育てしやすい環境があれば、移住する人も増えたり、出生率も上がるのではないかと思います。
204	女性	70歳代	中央	若い人が結婚をしない。婚活パーティー、恋活イベントを試みたらどうでしょう！
205		50歳代	中央	秩父は都会へのアクセスが他の県内市町村より地域的に不利なので、ベットタウンにもなれず大企業の工場誘致も期待できず子供たちは高校や大学の卒業を機に秩父から離れてしまう。これから人口は減ることはあっても増えることは無いので、大人口減少時代を迎える前に秩父市街地周辺に人口を集約させてコンパクトな市に変え少ない税収でも存続できるようにしなければ消滅都市の話が現実になりかねない。

206	男性	70歳代	大田	人口減少問題は相当昔から言われているが、対策と言えば場当たりのこと(××の補助金給付、××の無償化・・・)しか成されないとと思われる。この場当たりの対策でどの程度の効果があったのかは知らないが、恐らくはさほどの効果はなかったのではないだろうか。まずは場当たりの対策よりは十分な原因調査が重要ではないだろうか。人口を増加させるのは出産と流入しかない。恐らく原因は複雑な要素が絡み合っていて分析は難しいと思うが、少なくとも原因が判らなくては対策はできないだろう。原因調査の分析に時間を割いて欲しい。原因が判れば対策は比較的容易であろう。
207	男性	60歳代	荒川	秩父から大企業は去り、今は多くを観光で支えているように見えます。人口減少対策には働く場の安定が何よりです。大動脈の交通網から外れた秩父の企業誘致には秩父の長所である地震に強い地であることの強調が大切かと思っています。雇用が安定すれば、住み易い、子育てし易い、福祉も進められるのではないのでしょうか。
208	女性	60歳代	吉田	雑草などの空き地が多い。若い人が家を建てられる様になったら良いと思う。
209	女性	80歳以上	中央	若い世代の方の考え方、意見をお願いします。
210	女性	50歳代	中央	大学を卒業した後に秩父にUターンしてもらえるよう雇用や企業の誘致が重要である。
211	女性	70歳代	中央	大学卒業生の就職先の充実。
212		40歳代	高篠	収入を増やせなければ、人口も増えない。性別差のない(賃金)仕組みにする。
213		30歳代	中央	医療福祉が良くなるのがまずは重要な気がします。今住んでいる人がここに住み続けたいと思うことがなければ入ってくる人も増えるとは思えない。市長が障害者の親(産んだ人)に対して食育をしないと今後も障害を持った子が増えるような発言をしている以上秩父市に期待できないと思っている人は多い。
214	男性	60歳代	中央	ボランティアで周辺のごみ拾いをしても「ごみ拾いなど往来の邪魔」などと言われてしまう世の中、人間の気質がかなり変わりました。神職の方が申されていましたが、「最近自分には良いけど他人のやるのはダメという人間が増えている」と。人間の気質が変わりました事により、さらに難しい問題となりました。
215	男性	60歳代	影森	女性が地方から東京に移住するのは【地方に仕事がない】ということだけではなく、女性にとって住みにくい環境があるからだと思います。地方では女性に対して「結婚はまだか」「(結婚すれば)子どもはまだか」などの声がよくかかります。秩父市に限ったことではなく、多くの地方に共通することですが、地方では多様性が認められにくく、女性はこうあるべきだ、というモデルケースからはずれると生きづらい環境のため、女性の流出が止まらないのだと思います。結婚していなくても、子どもがいなくても、誰と暮らしていても、何をしても普通に生きていけるような寛容さ、多様性を一人一人が持つこと。それが大切なのだと思います。
216		40歳代	影森	雇用がなくなると子供達が残らず外へ出ていってしまうし雇用があっても賃金が安ければ安心して子供も産めず子育て支援は将来のために必要な物です。医療も充実してもらえたらもっと良いし、女性が働きやすい職場が増えるのもっと良いと思います。
217	男性	60歳代	荒川	私は数年前にUターン転入しましたが、そのとき受付の職員はニコリともしませんでした。人口減少が問題となっている折、今後転入してくる人のためにも、せめて歓迎しているフリくらいしたほうが良いと思います。更に、転入してくる人には「転入御礼」みたいなイメージで、観光案内なども入った秩父市の地図などを差し上げてはいかがでしょうか?「秩父市いいかも」としてもらえると嬉しいですよ。移住促進のためには、昨今日本各地で起こっている、水害、地震被害の少ない市としてある程度アピールしてもいいかもしれません。
218	女性	20歳代	原谷	市立病院の立て直し、産院の増設、若い世代の雇用促進。
219	女性	60歳代	高篠	婦人科に、受診料が高いので、市がもう少しお金を出してほしい。1つしかない産科に寄付をしてほしい。徳島県の山間部で、どこでもインターネットが使えるようにデジタル化したと聞きました。
220	女性	30歳代	中央	子供を産んで育てるのには、たくさんお金がかかるので、子育て支援にもっと力を入れたらいいと思う。
221	女性	60歳代	吉田	空き家の利用。

222	男性	70歳代	影森	市が対策を取らない限り人口減少は止まりません。まず子供たちが就職する会社が秩父にはありません。地元に残るのは公務員しか手立てがありません。実際に私の息子二人共東京に就職しています。子供を外に出さないで地元に残す、それが第一です。そのためには企業の誘致そして、地元企業の発展がマストです。姿勢が積極的に臨んで欲しいと思います。
223	女性	70歳代	大田	幼稚園や、その先生の給料を多く増やしてもらいたい。なんとしても子供の教育、子育て支援をお願いしたい。子供は国の宝です。お願いします。女性は主に子育て中心で昔の子育てを推進する。
224	女性	50歳代	高篠	交通の充実。バス・電車不便。本数がないので。
225	男性	50歳代	大田	少子高齢化は今後の日本中が迎える人口の形態なので、その流れを簡単に変えることは難しいと思います。そのようになる前に地域社会の仕組みなどを変えていくことが重要だと思います。（秩父市の先端技術を使った遠隔サービスは良い取り組みだと思います。）
226	女性	20歳代	影森	20代女性ですが、私の周りの友人もほとんど秩父に残っていません。理由は旦那さんの働き口がない、秩父だと低収入。土地代が高い、秩父の年収だと土地と建物を借入するのにきつい。子供がいる人にはもっと優遇があってもいい。キッズパークをもっと有効活用してコミュニティの場にしてもいいと思う。キッチンカーなどを置く。外の遊具がボロイ。ミューズパークが一番大きい遊具がある場所の駐車場が狭い。キッズパークに大きい遊具を置いて欲しい。室内で遊ぶ場所が欲しい。影森に公園がない。ランドセルの補助金ではなく、現金で欲しい。わざわざ高いランドセルじゃなくて、他に使えるようにしたい。自然保育で都内から家族を呼び込む、秩父の自然をうまく使う！産婦人科の充実。無痛分娩取り入れて欲しい。
227		50歳代	中央	もっと積極的にやってもらいたい（不足していると思う）。
228	男性	60歳代	大田	この問いは減少した後の対策ではなく、人口減少を止めるための対策を問われているものと解します。現在も幅広い分野の事業で取り組みを進めておられるとのことですので、その成果に期待いたします。ただ、移住・定住対策においては外国人を対象とすることがないよう配慮いただければと思います。おこがましく述べれば、人口を増やすことに注力するのではなく減少していく中での地域社会や若者の雇用促進などの対策もお願いいたします。
229	男性	60歳代	荒川	安定した企業などが無ければ若者は市外（都市部）へ出ていく。
230		60歳代	中央	企業を誘致する。就職先がないと若者が出て行き戻って来ない。
231	女性	60歳代	中央	興味を深くもたせる事をして実行する楽しみがあれば関心を持ち集まってきてくれた人に活気を持たせて過ごせる生活支援を期待します。
232	女性	50歳代	原谷	秩父市は若者が高校・大学を卒業しても多くの方が首都圏へ出ていってしまっている。もっと魅力ある企業を誘致したり給与面においても満足のいく待遇になればと思う。
233	男性	70歳代	中央	企業誘致と雇用促進を行い、人口の増加を図る。
234	女性	70歳代	高篠	高等学校の学力向上とセンスアップを。今は優秀な子やお金持ちの子が他市の高校へ進学しているのでは。他市の優秀な子が秩父へ進学してくるようになると良い。他市から嫁いできた女性を大切に地域にする。若い人の本音を聞き取る。
235	女性	30歳代	大田	旧東高の活用は困難である。解体し、新たな活用、病院建設へ、早期に決断すべきで判断が遅い。
236	女性	60歳代	中央	将来の秩父を担う子供たちに子育てをしやすい様、財政や環境づくりにより一層力を入れてほしい。しいては「子育てしやすい秩父市」に魅力を感じて、移住者が増えたら良い。
237	女性	50歳代		秩父市の積極性があらゆる分野において感じられません。提言しても、行政担当者でしっかり止まってしまう。多分異動してしまうから、一生懸命何かしようとは考えていらっやらないでしょう。
238	女性	50歳代	影森	秩父市は自然も豊かで都心にも近く、地域イベントも数多くある。非常に興味を持たれる場所といえます。企業誘致の促進や大規模なショッピングモールなど、移住しても仕事がある環境を作ることが早急に取り組む対策だと思います。
239	女性	70歳代	吉田	地域に商店がありません。交通手段が不便です。
240	女性	60歳代	原谷	・交通網の整備 ・企業誘致 ・街の美粧化（電柱の埋設化etc）

241		50歳代	中央	地域の会社の賃金の低さに若い人達は秩父から出て行く。若い人達の残る気持ちができるような市にしてほしい。
242	女性	70歳代	久那	高齢化の進む中、車無しでは生活できない点を改善して欲しい。交通面ではバスの本数を増やすこと、久那に住んでいるので、影森止まりの電車を廃止して欲しい事。秩父市営の路線バスを増やすなど。医者通い、買い物に利用したいと思います。
243	男性	80歳以上	中央	大企業の工場誘致により地元民の雇用。西武線の通勤時（朝、夕）に（普通料金で）特急並の電車の増発。
244	女性	30歳代	影森	仕事の種類を増やして欲しい。（雑貨屋・ハンドメイドショップなど）どんな仕事も大変で今の時代、何もかも値上がりしている状況で給料が少ないと困るため、給料を上げて欲しい。
245		40歳代	中央	進学、就職と子供が大きくなると選択肢が少なく市街に出ることになったが、西武線の飯能～西武秩父の電車が止まった時や終電に間に合わなかった時のために1日1本でも夜行バスや乗り合いタクシーなど交通手段が増えれば引越越しをせずに秩父から通勤、通学がしやすくなると思います。また、移住（外から秩父に住む方）ばかりに補助金を出すのではなく、秩父市民が家を建てる時等、在住者に手厚い補助がないと家を建てるににくいと感じています。在住者になるとお得というシステムが感じられません。
246	女性	20歳代	原谷	子育て世代が住みやすい環境を作ってほしい。市民プールの再開、キッズパークなどの施設の更なる充実（秩父の木材を活かした遊び場。秋田県由利本荘市にある「鳥海山木のおもちゃ館」という場所がすばらしいです！秩父の木を利用してぜひ作って頂きたい！廃校などを利用して…。水あそびができる、室内であそべる場所の充実など）秩父から出ずに子どもと楽しめるような場所が増えると嬉しい。休日などに遊べる場があまり無く群馬などにわざわざ出かけている人、多いと思います。そこが充実すると観光客も増え、そこから秩父の魅力に気づき移住してくれる人も増えるのでは？！
247	女性	80歳以上	高篠	秩父は昔から田舎のイメージが強い。今は他県から来られて定住された方が多くなったのではないのでしょうか。昔から比べると『だんべい』言葉を聞くことが少なくなった様に思います。テレビなどの報道機関で秩父の良さや人柄を沢山放映すると良いと思います。
248	男性	60歳代	中央	働く意欲、賃金の上昇が望ましい。昔男は仕事、女性は家庭 現在共働きしないと子育てが難しい。
249	男性	70歳代	原谷	デジタル化で若者の能力のある方を集めあらゆる角度から考えた事業展開に力を入れていただければと。
250	男性	30歳代	中央	国や自治体が行っている対策は子育て世代（親側）への支援が多いと思います。子供や学生が将来家庭を持つことに積極的になれるよう、子供や学生に向けた支援も必要と思います。
251	女性	70歳代	中央	働く場所、しっかりした会社の誘致。ミューズパークの利用法、観光地の目玉にする。
252	男性	50歳代	中央	人口は減ると思う。減ることや高齢化を肯定し町づくりを考えた方が良いのではないかな？
253	女性	70歳代	中央	観光に訪れる人が多くみられ、住んでみたいと思ってもらうには交通の利便性が重要な気がします。秩父に定住して40年余り、その間ずっと交通の便の悪さを感じています。コミュニティバス等をもっと充実させてほしいと思います。
254	女性	30歳代	中央	子ども医療費無料など、とても助かっています。若い女性の働く場所、学ぶ場所づくりが大切だと感じます。若い女性がたくさんいれば、自然と出生数もあがる気がします。
255	女性	60歳代	原谷	もっと働ける企業があると良いと思う（企業誘致）、ユニクスに今どきの店舗を入れる。クラウドファンディングで『矢尾』を活性化させる（なくなると困るので） ※カルディー、無印などが入ると嬉しい。自然災害は少ない方なのでそれをアピールする。その土地を知るために道の駅にいくのでもっと拡大して欲しい。足湯とか食事処をまとめてほしい。
256	男性	70歳代	影森	人口減少の中、行政の効率化についても是非取組んでください。
257	女性	60歳代	中央	就業先がないと住めない。
258	男性	40歳代	大田	若い女性の就業の場、子育てと就労の両立可能な就業モデルを打ち出して特色のある街づくりの推進を望みます。

259	女性	40歳代	中央	とにかく育児や福祉が良くなければ“住みたい”という若い人はいないと思います。家をたてたから住む気はあるけど子ども3人目からしか優遇されないし（私は子ども2人です。7才、3才）福祉も全くダメだと思います。子どもに障がいがありますが、ST（言語聴覚士）、OT（作業療法士）さんも外部だし、1～2ヶ月に1回しか受けられずです。市でST、OTを育てるべきだと思います。
260		60歳代	中央	埼玉は全般的に特に北部秩父は「魅力度として中途半端」ですよね。群馬には矜持があり、東京には何でもある。でも埼玉は中途半端。子供は何を求めているのか？大人が考えても仕方ないのでまずはこんな行動はいかが？市役所、本庁、支所、公民館など公的機関のあらゆる所に駄菓子屋をつくる。そして子供たちのナマの声を聞き、それを行政にいかしていく……。とにかく子供たちのナマの声を理解しないと始まらないと思いますので……。 「子ども課駄菓子屋担当」職員誕生希望！
261	男性	50歳代	中央	秩父企業が充実しなければ、就職活動をする男性達は他地区に就職して、家を出ていってしまう人が周りに多くいる。男性が他地区で結婚してしまえば、秩父にはほぼ帰ってくる事は無いと思う。
262	女性	10歳代	影森	もう少しでもバスや電車の本数を増やして出かけやすくなり、お店を増やせば住みやすくなると思う。子育てしながら働ける環境を作ったら、小さい子どもがいる家族が住みやすくなって人がくるかもしれない。高齢者も大切だけど（年金を少し多くしたら、おばあちゃんがよろこびます）若い世代へサポートが充実したら嬉しいかもしれない。自然豊かで住みやすいけど、何も無い。
263	男性	20歳代	影森	大切なのは移動のしやすさだと感じる（鉄道、車間わず）。例えば、西武鉄道⇄秩父鉄道の接続改善の働きかけであったり、幹線道路の整備等。
264	女性	50歳代	高篠	50代になって思っている事ですが、共働きで子育てをしている若いお母さんは偉いなあと感じます。自分が子育て中はフルタイムで働いてはいませんでしたが、もしフルタイムで働きながらの子育てだったとしたら、体力もメンタルも参っていたのでは…と思います。起きている間中、仕事と子育てに追われる生活に若い女性は憧れないだろうし、子供をもつ事を先延ばしにしたり、あきらめたり、となってしまうのではないかと思います。もっともっともっと仕事と子育ての両立をしやすい環境を整えてあげて欲しいです。
265	女性	70歳代	中央	9月から有料のコロナワクチンについて、●●●はじめ民法では偏った報道しかないので、何回もワクチンを打って亡くなった方とか、重篤化した人が何万といらっしゃるのにまだワクチンを進めるのはどうなのでしょう。日本全国有志医師の会とか見てください。
266	女性	80歳以上	影森	若い人の結婚がもっと多くなれば良いと思います。
267	女性	40歳代	荒川	秩父市に住んでよいと思われるメリットを明確にする。田舎だけど割り切って住んでもらえるように。住んでいる自分は外に住んだことがないのであたりまえに住んでいるけど、外の人から秩父をどのように見ているか聞けば「良い所」との回答はあるかと思うけど、住むまでには？かと思われる。
268	男性	70歳代	中央	1.企業誘致による労働人口の増加をさらに進める事が重要 2.大学などの誘致による若者の地域定着 3.医療体制強化（遠くの大病院に行かなくて地元での治療可能となるよう）
269	女性	40歳代	中央	できる限りの節税をし、市民の負担額が減ってほしい。
270	女性	50歳代	吉田	我が家の娘は職種や給料の良い所を考え秩父市外の会社で働いています。また結婚願望のない人が多いのも秩父の人口減少に大きな影響があると思います。
271	女性	40歳代	中央	子育てしやすい街づくりのため、大自然を有効に使える企業誘致や子育て支援の充実（給食費無料など）など。
272	男性	20歳代	中央	雇用→工場勤務が大半をしめている。IT、飲食、美容などの職業の選択を増やすべき。福利厚生面の改善もすべき。正規雇用も増やしてほしい。