

# 秩父市立病院

# 看護部 マネジメントラダー

		I (主 査)	II (副 看 護 師 長)	III (看 護 師 長)
組織管理能力	レベル毎の目標	自部署の目標をもとに統一された看護サービスが提供できるよう、スタッフ指導ができる	病院・看護部の目標をスタッフに浸透させ、部署の目標設定に参画できる	看護部の理念と目標に基づき自部署の目標を設定し、目標達成のための体制を整備する
	行動目標	<input type="checkbox"/> 目標達成に向けてスタッフが自ら行動がとれるように働きかけをすることができる <input type="checkbox"/> 目標評価において部署の意見がまとめられる	<input type="checkbox"/> 看護部の理念と目標に基づき、自部署の目標を立案に参画し、実施・評価するための取り組みができる <input type="checkbox"/> 目標達成に向けて、スタッフが積極的な行動がとれるような働きかけをすることができる <input type="checkbox"/> スタッフが目標達成に向けた行動がとれるように支援できる	<input type="checkbox"/> 病院・看護部の目標をスタッフに浸透させ、自部署の目標達成に向けた行動がとれるように働きかけができる <input type="checkbox"/> 勤務調整・勤務希望・夜勤時間の遵守などを考慮した勤務表作成ができる
質管理能力	レベル毎の目標	自部署の看護実践の改善に向けてスタッフを指導することができる	リーダーシップを発揮し自部署をまとめることができる	自部署や委員会の運営ができる
	行動目標	<input type="checkbox"/> チーム内の患者の退院支援がすすんでいるか確認し、スタッフに助言することができる <input type="checkbox"/> 認知症ケアに対してスタッフの模範的な態度がとれ、スタッフ指導ができる <input type="checkbox"/> 自部署の看護必要度に関心を持ち、記載漏れ等の確認ができる <input type="checkbox"/> 自らが主体となり、患者カンファレンス等を有効に開催することができる <input type="checkbox"/> 自部署の看護の質改善における課題に気づき、改善につながる取組ができる <input type="checkbox"/> 外来において担当部署の業務分担ができ、業務が円滑に進むための采配ができる	<input type="checkbox"/> 自部署の退院支援が円滑に進むために助言やサポートができる <input type="checkbox"/> 認知症ケアが適切に行われているか監査ができる <input type="checkbox"/> 他部署を含めた看護必要度に関心を持ち、必要度値がアップできるよう調整がとれる <input type="checkbox"/> 自部署におけるカンファレンスが円滑にすすむためのファシリテートができる <input type="checkbox"/> 自部署の質改善に向けた取り組みが、チーム全体で関わられるようなサポートができる <input type="checkbox"/> 自部署全体を把握し、師長不在時に代行がとれる	<input type="checkbox"/> 自部署や委員会において、目標達成に向けた具体策を提案し取り進むことができる <input type="checkbox"/> 患者ケアが適正に効果的に行われるために、関連部門との連絡調整を積極的に行うことができる <input type="checkbox"/> スタッフ個々の看護実践能力を考慮した勤務体制をとり、看護の質を保証することができる
人材育成能力	レベル毎の目標	看護実践能力に対する助言ができる	人材育成のための助言ができる	人的資源の活用ができる
	行動目標	<input type="checkbox"/> クリニカルラダーに関心を持って、スタッフ一人ひとりに対して支援ができ、発表を聞くことができる <input type="checkbox"/> 自部署における看護研究の指導協力ができる <input type="checkbox"/> 新人指導者への助言・協力ができる <input type="checkbox"/> 学生指導者への助言・協力ができる	<input type="checkbox"/> クリニカルラダーに関心を持って、スタッフ個人の課題に合わせた助言ができ、発表を聞くことができる <input type="checkbox"/> 自部署における看護研究の進捗状況を把握し支援できる <input type="checkbox"/> 新人指導者や学生指導者に対して支援ができる	<input type="checkbox"/> 個々の能力を發揮できるようなアドバイスができ、成長を支援することができる <input type="checkbox"/> 個々のスタッフのキャリア志向を把握し、計画的な指導・助言によりキャリア発達を支援することができる
危機管理能力	レベル毎の目標	事故や問題が発生した時に、支援を受けながら対応できる	事故や問題が発生した時に、対応策を判断しマネジメントすることができる	自部署における安全文化の醸成をはかることができる 災害時に行動できるための教育ができる
	行動目標	<input type="checkbox"/> 提出されたインシデントレポートに対して、安全委員と共に対応策が協議でき、スタッフへの周知ができる <input type="checkbox"/> 未然防止や再発防止の視点をもって業務を見直し、部署内の改善に取り組むことができる	<input type="checkbox"/> 自部署のインシデントレポートを通して、自部署におけるリスクを分析し、予防策を講じることができる <input type="checkbox"/> 自部署のスタッフが、安全管理マニュアルに則った行動がとれるよう指導する	<input type="checkbox"/> 自部署で発生した事故や問題の原因究明を行い、再発防止策を立案し、継続的にモニタリングすることができる <input type="checkbox"/> 院内で発生したインシデントレポート事例を通して、自部署におけるリスクを分析し、予防策を講じることができる <input type="checkbox"/> 災害時に危機管理マニュアルに則った行動がとれるためのスタッフ育成ができる
自己教育力	知識の習得	レベル毎の目標 看護管理を学ぶ 行動目標 <input type="checkbox"/> 外部の看護管理研修を受講する <input type="checkbox"/> 学研ナーシングにおける看護管理項目を視聴する	看護管理を理解し師長代行に活かすことができる <input type="checkbox"/> 外部の看護管理研修を受講する <input type="checkbox"/> 学研ナーシングにおける看護管理項目を視聴する <input type="checkbox"/> 学んだことを業務に活かすことができる	看護管理ができる <input type="checkbox"/> 外部の看護管理研修を受講する <input type="checkbox"/> 学研ナーシングにおける看護管理項目を視聴する <input type="checkbox"/> 医療・看護の動向や地域の状況を把握し、看護ニーズの変化に合わせて対応することができる
	倫理	レベル毎の目標 倫理的課題が解決できるためのスタッフ指導ができる 行動目標 <input type="checkbox"/> スタッフの倫理的感受性を育成できる関わりが持てる <input type="checkbox"/> 自らの倫理的知識に基づき、スタッフが感じたことのどこに倫理的課題であるかを説明できる <input type="checkbox"/> 守秘義務を遵守し、患者の療養環境を整えることができる <input type="checkbox"/> 個人情報情報を適切に取り扱うことができる <input type="checkbox"/> 患者・家族の自己決定の権利をサポートできる	自部署において生じた、倫理的課題を解決するための取り組みができる <input type="checkbox"/> 自部署で生じた倫理的課題を解決するために、カンファレンス等を企画し自部署全体で考えることができる <input type="checkbox"/> 自部署の倫理的課題に対してのカンファレンスで、自らの倫理的知識に基づきカンファレンスの進行ができる <input type="checkbox"/> 患者・家族の自己決定の権利と支援をスタッフに指導できる	倫理的課題を解決することができる <input type="checkbox"/> 自部署のスタッフが倫理的行動がとれるよう指導・教育する <input type="checkbox"/> 患者・家族に平等な医療や看護が提供できる <input type="checkbox"/> 質の高い看護が提供されるために、看護実践の評価ができる