

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組状況及び
第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

(1) 職員の女性割合（各年度4月1日時点）

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
女性割合	48.5%	47.5%	46.5%	46.0%	46.4%	46.2%

(2) 採用の女性割合（各年度4月1日採用者）

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
採用者に占める女性割合	60.9%	34.8%	24.2%	46.3%	48.8%	38.5%

※再任用職員を除く

(3) 離職率の男女差

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7
女性	3.4%	3.9%	4.6%	3.7%	5.1%	4.9%
男性	1.1%	2.2%	1.3%	3.1%	6.0%	3.0%
全体	2.2%	3.0%	2.8%	3.4%	5.6%	4.0%

(4) 時間外勤務の状況（1人当たり月平均時間数）

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7
女性	5.1時間	7.1時間	7.7時間	6.8時間	7.0時間	6.8時間
男性	9.1時間	9.5時間	11.5時間	10.6時間	10.9時間	11.9時間
全体	6.9時間	8.3時間	9.6時間	8.6時間	9.0時間	9.4時間

※女性職員の活躍の推進に向けた目標 5（管理職以外の本庁職員の平均超過勤務時間8時間以下）

(5) 管理職の女性割合（各年度4月1日時点）

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
管理職に占める女性割合	32.3%	34.1%	32.0%	31.9%	35.0%	34.8%

※女性職員の活躍の推進に向けた目標 1（令和8年度までに35%以上）

(6) 各役職段階の職員の女性割合（各年度4月1日時点）

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
8級	15.8%	5.6%	14.3%	13.6%	14.3%	14.3%
7級	9.4%	19.4%	12.9%	12.9%	25.8%	33.3%
6級	40.0%	36.6%	31.5%	27.6%	30.0%	28.6%
5級	36.0%	43.5%	44.4%	48.8%	50.0%	50.6%
4級	52.3%	48.7%	51.6%	52.9%	49.1%	51.2%
3級	60.9%	61.2%	58.0%	52.2%	50.9%	49.7%
2級	59.8%	57.2%	58.5%	60.3%	60.1%	54.5%
1級	50.7%	47.6%	38.6%	35.2%	35.1%	39.5%

(7) 男女別の育休取得率・平均取得期間

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7
女性	91.7%	100.0%	88.9%	100.0%	100.0%	100.0%
平均取得期間	1年5か月	1年1か月	1年8か月	1年4か月	1年	1年2か月
男性	20.0%	26.7%	10.0%	14.3%	50.0%	71.4%
平均取得期間	16日	39日	44日	47日	79日	66日

※女性職員の活躍の推進に向けた目標2（令和8年度までに育児休業を取得する男性職員の割合5%以上）

(8) 男性の出産補助休暇の取得率・平均取得日数

暦年	R2	R3	R4	R5	R6	R7
取得率	80.0%	68.8%	62.5%	14.3%	62.5%	85.7%
平均取得日数	1.9日	2.2日	2.2日	3日	3日	2.7日

※女性職員の活躍の推進に向けた目標3（令和8年度までに出産補助休暇を取得する男性職員の割合90%以上）

(9) 年次有給休暇取状況(1人当たり年平均)

暦年	R2	R3	R4	R5	R6	R7
平均取得日数	12.4日	12.0日	11.5日	13.8日	14.2日	13.6日

※女性職員の活躍の推進に向けた目標4（令和8年度までに、1人あたりの年次有給休暇取得日数13日以上）

(10) 職員の給与の男女の差異の情報公表

別に掲載