

秩父市の給与・定員管理等について (平成30年度)

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

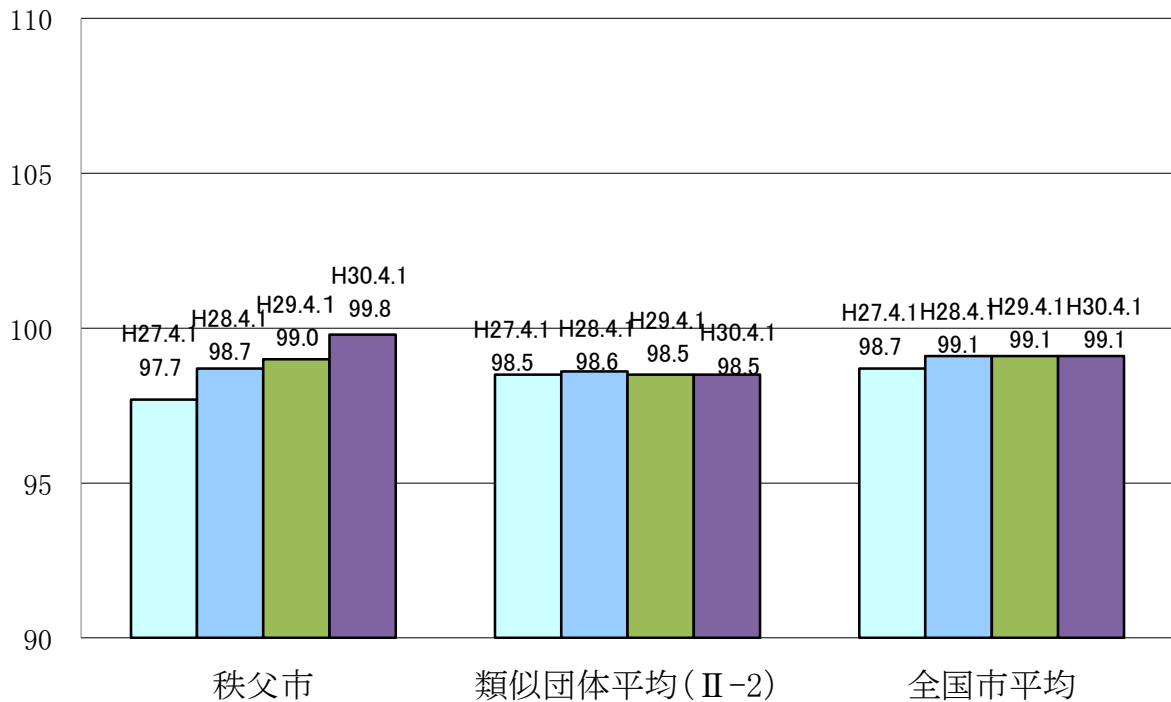
区 分	住民基本台帳人口 (平成30年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 28年度の人件費率
29年度	人 63,720	千円 29,418,881	千円 1,764,345	千円 4,151,561	% 14.1	% 12.3

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区 分	職員数 A	給 与 費				(参考) 一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
29年度	人 480	千円 1,738,736	千円 276,195	千円 693,852	千円 2,708,783	千円 5,643	千円 5,887

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。
3 給与費については、再任用職員(短時間勤務)の給与費が含まれており、職員数には当該職員は含まれていません。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

※ 平成30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合については、その理由及び改善の見込み

国との職員構成の違いにより、ラスパイレス指数が上昇していると考えられます。

(4) 給与改定の状況

人事委員会を設定していないため記載なし

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

①給料表の見直し
[実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日
(内容) 一般行政職の給料表については、国、県の見直し内容を踏まえ、平均1.85%引下げました。
激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施しました。
他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施しました。

②地域手当の見直し
支給実績なし

(6) 特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成30年4月1日現在)

○一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
秩父市	43.3 歳	328,740 円	389,158 円	377,840 円
埼玉県	42.7 歳	323,690 円	412,850 円	378,337 円
国	43.5 歳	329,845 円	—	410,940 円
類似団体(Ⅱ-2)	41.8 歳	314,538 円	384,959 円	350,701 円

○技能労務職

区分	公 務 員					民 間		参 考	
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
秩父市	52.8 歳	18 人	320,461 円	352,327 円	340,761 円	—	—	—	—
うち学校給食員	55.9 歳	4 人	324,050 円	335,150 円	324,050 円	調理士	43.5 歳	263,400 円	127.2%
うち自動車運転手	47.8 歳	2 人	284,800 円	301,900 円	299,800 円	自動車運転者	60.2 歳	214,600 円	140.7%
埼玉県	55.6 歳	241 人	355,310 円	418,222 円	402,533 円	—	—	—	—
国	50.7 歳	2,553 人	286,817 円	—	328,637 円	—	—	—	—
類似団体(Ⅱ-2)	51.2 歳	※29 人	306,797 円	340,474 円	323,066 円	—	—	—	—

※は類似団体における平均の職員数

区分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
秩父市	—	—	—
うち学校給食員	5,490,496 円	3,527,900 円	155.6%
うち自動車運転手	4,901,457 円	2,798,400 円	175.2%

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています(平成27～29年の3か年平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較に当たり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(2) 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

区 分	秩 父 市	埼 玉 県	国
一般行政職	大 学 卒	179,200 円	185,800 円
	高 校 卒	147,100 円	147,100 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	154,000 円
	中 学 卒	— 円	138,450 円

※技能労務職の初任給は、職務、経験に応じて定めます。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（平成30年4月1日現在）

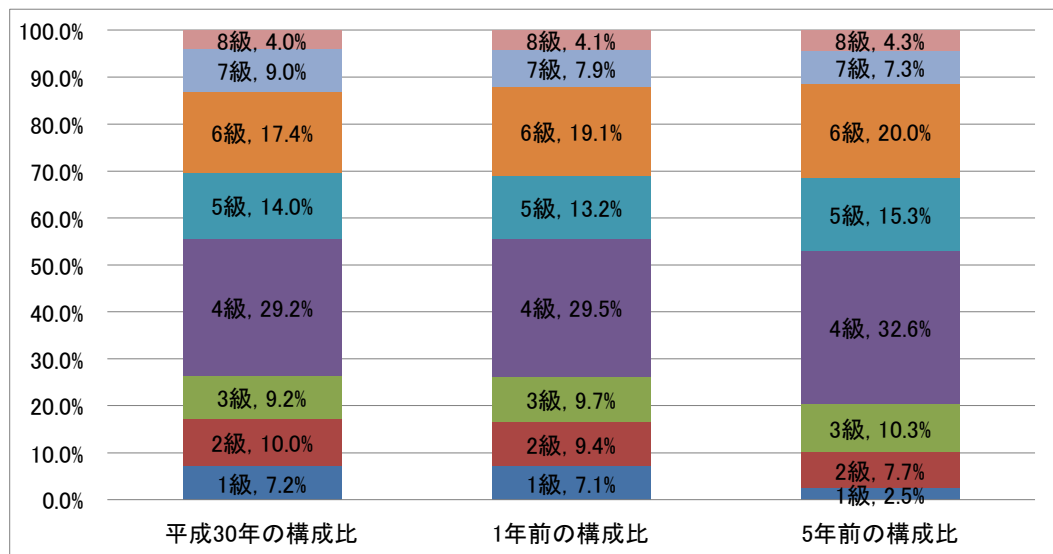
区 分	経 験 年 数 10 年	経 験 年 数 20 年	経 験 年 数 25 年
一般行政職	大 学 卒	280,867 円	337,980 円
	高 校 卒	228,700 円	310,750 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	— 円
	中 学 卒	— 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

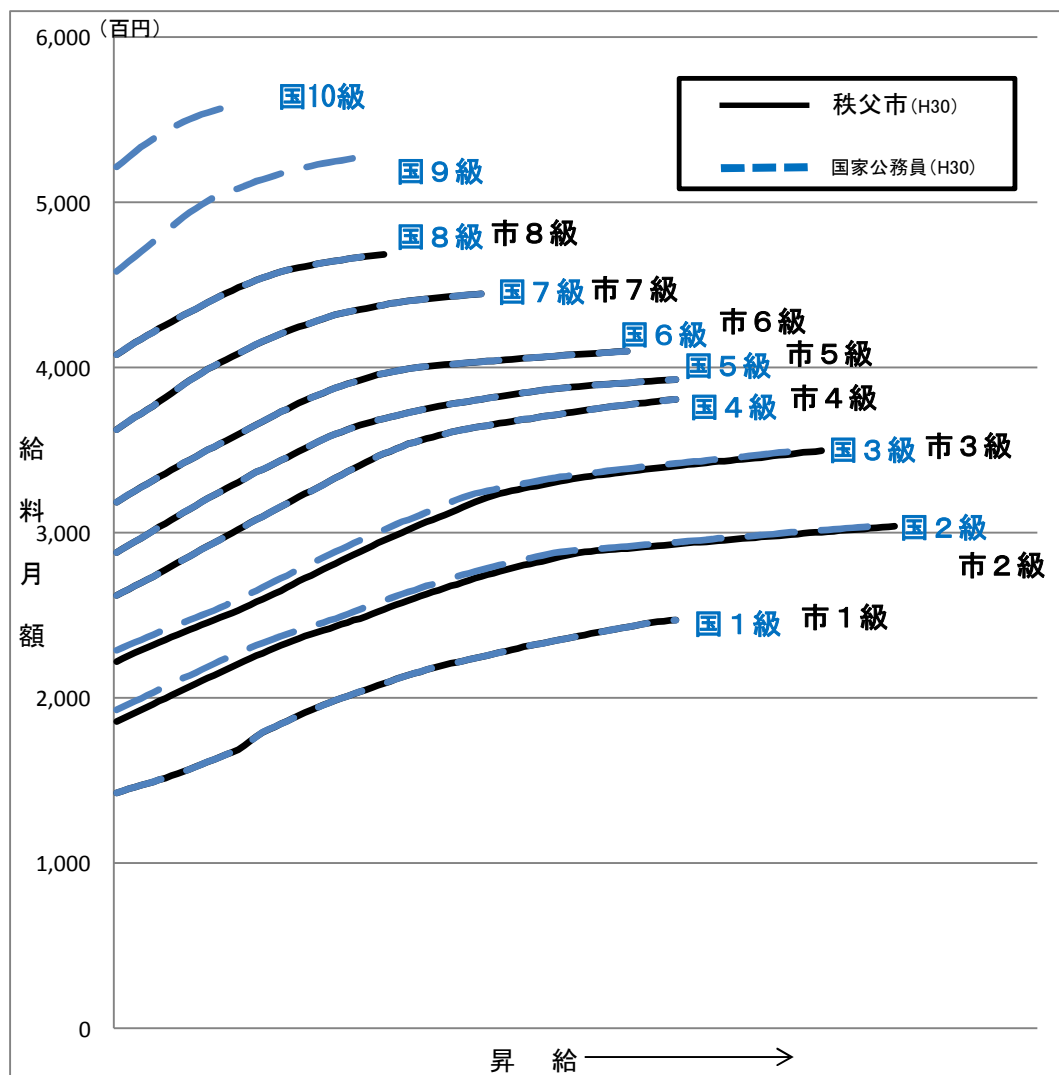
(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成30年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事補・技師補	29 人	7.2 %	142,600 円	247,100 円
2 級	主事・技師	40 人	10.0 %	185,700 円	303,800 円
3 級	主任・主任技師	37 人	9.2 %	222,100 円	349,600 円
4 級	主査	117 人	29.2 %	262,000 円	380,600 円
5 級	主幹	56 人	14.0 %	288,000 円	392,600 円
6 級	課長・所長・主席主幹	70 人	17.4 %	318,500 円	409,800 円
7 級	次長・専門員・技監	36 人	9.0 %	362,300 円	444,500 円
8 級	部長・室長・参事・総合支所長・会計管理者	16 人	4.0 %	407,700 円	468,200 円

- (注) 1 秩父市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○			
	活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
	上位、標準、下位の区分	○	○		
	上位、標準の区分				
	標準、下位の区分				
	標準の区分のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない				○	
	活用予定時期			平成32年4月	

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

秩 父 市	埼 玉 県	国
1人当たり平均支給額(29年度) 1,508 千円	1人当たり平均支給額(29年度) 1,734 千円	—
(29年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(29年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(29年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60 月分 1.80 月分 (1.45)月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 15%～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 10%～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況 (一般行政職)

平成30年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○			
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○		
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない			○	
活用予定時期			平成32年6月	

(2) 退職手当 (平成30年4月1日現在)

秩 父 市	国
(支給率) 自己都合 勸奨・定年	(支給率) 自己都合 勸奨・定年
勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分	勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分
勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分	勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分
勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分	勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分
最高限度額 47.709 月分 47.709 月分	最高限度額 47.709 月分 47.709 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (割増率 2～45%)	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (割増率 2～45%)
1人当たり平均支給額 自己都合 3,617 千円 勸奨・定年 20,910 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種（企業職を除く）に係る職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

支給なし

(4) 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

（注）支給実績と支給職員1人当たり平均支給年額の下段は、秩父市立病院及び大滝国保診療所に勤務する医師と看護師に対する支給実績、上段は、それ以外の職員（企業職を除く）に対する支給実績です。

支給実績(平成29年度決算)		227 千円	
		52,041 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)		17,485 円	
		430,090 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成29年度)		18.6 %	
手当の種類(手当数)		14	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
高電圧業務手当	高電圧業務に従事した職員	高圧の機械器具、電線に接近して行う保守に関する業務	日額230円
大型特殊自動車、マイクロバス運転手当	大型特殊自動車及びマイクロバスの運転に従事した職員	大型特殊自動車及びマイクロバスの運転に関する業務	日額500円
市税外務手当	市税の収納業務に従事する職員	市税の滞納処分のため、臨宅し、差押執行に関する業務	1件500円
犬猫等死体処理手当	生活衛生課及び総合支所市民福祉課に勤務する職員	道路等における犬猫等の死体処理に関する業務	1件300円
し尿処理特別手当	清流園に勤務する職員	し尿処理施設又はし尿処理の器具等の故障又は修繕等の業務	日額1,800円
社会福祉業務手当	社会福祉課等に勤務する職員	老人ホーム入所死者の処置に関する業務	1体1,000円
行旅死亡人等処理手当	社会福祉課等に勤務する職員	行旅死亡人又は変死人の処置に関する業務	1体3,000円
公害調査手当	生活衛生課等に勤務する職員	公害防止のために不快な場所で行う調査又は取締に関する業務	日額400円
公共用地交渉手当	用地課等に勤務する職員	土地の取得等における著しく困難な用地交渉に関する業務	日額300円
道路舗装作業手当	道づくり河川課等に勤務する職員	道路舗装に関する業務	日額300円
研究手当	市立病院および大滝国保診療所に勤務する医師	医師の自己研究のために支給	月額(給料月額の100分の20相当額)
往診手当	大滝国保診療所に勤務する医師	医師が必要と認めて往診したときに支給	1件(往診料の100分の50相当額)
レントゲン撮影作業手当	市立病院に勤務する技師	レントゲン撮影透視の業務	日額230円
夜間看護等業務手当	市立病院に勤務する職員	夜間看護業務	深夜における勤務時間が6時間以上である勤務1回 6,200円 深夜における勤務時間が4時間以上6時間未満である勤務1回 3,300円 深夜における勤務時間が2時間以上4時間未満である勤務1回 2,900円
	市立病院および大滝国保診療所に勤務する職員	正規の勤務時間以外の時間の救急医療等の業務	勤務時間が1時間以上1回1,200円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成28年度決算)	123,770 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成28年度決算)	172 千円
支給実績(平成29年度決算)	117,903 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成29年度決算)	164 千円

(6) その他の手当（平成30年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
扶養手当	①行政職給料表 7級以下の職員(相当する職員) 配偶者・父母等 6,500円 子 10,000円 ②行政職給料表 8級の職員(相当する職員) 配偶者・父母等 6,500円 子 10,000円 ③満16歳から22歳までの子1人につき 5,000円加算	同		千円 72,260	円 247,464
住居手当	①借家・借間 家賃に応じて月額27,000円以内	同		千円 27,402	円 279,701
初任給調整手当	① 採用による欠員の補充が困難な医師等 月額306,900円以内 ② 医学または歯学に関し専門的知識を有し、採用による欠員の補充が困難なもの(①以外) 月額50,000円以内 ③ ①及び②以外で特別な事情があると認められるもの 月額2,500円以内	同		千円 57,399	円 2,869,950
通勤手当	① 交通機関(鉄道等)利用者 →運賃額に応じて月額最高55,000円まで支給(ただし、鉄道利用者については、6か月定期券の額に基づいて一括支給) ② 交通用具(自家用車等)利用者 →通勤距離に応じて月額支給 片道2km～5km 2,000円 片道5km～10km 4,200円 片道10km～15km 7,100円 片道15km～20km 10,000円 片道20km～25km 12,900円 片道25km～30km 15,800円 片道30km～35km 18,700円 片道35km～40km 21,600円 片道40km～45km 24,400円 片道45km～50km 26,200円 片道55km～55km 28,000円 片道55km～60km 29,800円 片道60km以上 31,600円	同		千円 32,897	円 66,459
管理職手当	①部長、総合支所長等 80,000円 ②次長、専門員等 68,000円 ③課長等 55,000円 ④主席主幹等 50,000円 ⑤主幹 40,000円	同		千円 162,439	円 642,052
夜間勤務手当	午後10時から翌日の午前5時までに勤務した場合に支給 →勤務1時間あたりの給与額×25/100	同		千円 —	円 —
休日勤務手当	祝日等において勤務を命ぜられた場合に支給 →勤務1時間あたりの給与額×135/100	同		千円 —	円 —
宿日直手当	一般の宿日直、災害発生等に対処するための勤務および入院患者の病状の急変等に対処するための医師の勤務に支給 →3,000円～42,000円	異	支給額等	千円 22,836	円 951,500

(注) 夜間勤務手当及び休日勤務手当の支給額は、時間外勤務手当に含みます。

5 特別職の報酬等の状況（平成30年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等
給 料	市 長	880,000 円	(参考)類似団体(Ⅱ-2)における最高／最低額			
	(副 市 長	(749,000 円	1,053,000 円／	649,800 円		
	(副 市 長	(749,000 円	870,000 円／	578,000 円		
報 酬	議 長	412,000 円	629,000 円／	350,000 円		
	(副 議 長	(361,000 円	575,000 円／	300,000 円		
	(議 員	(343,000 円	530,000 円／	280,000 円		
期 末 手 当	市 長	(平成29年度支給割合)				
	副 市 長	4.35	月 分			
	議 副 議 長	(平成29年度支給割合)				
退 職 手 当	副 議 員	4.35	月 分			
	市 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)		
	副 市 長	給料月額×在職月数×0.4025	17,001,600円	任期毎		
		給料月額×在職月数×0.2415	8,682,408円	任期毎		

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

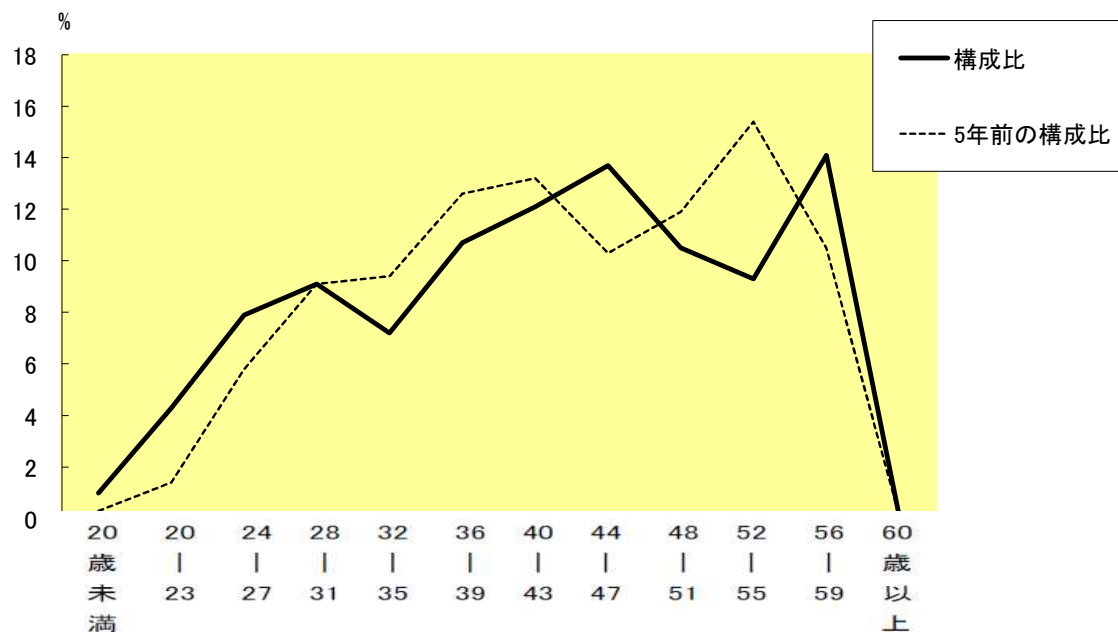
(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
部 門		平成29年	平成30年		
普通会計部門	議 会	5	5	0	
	総 務	110	117	7	
	税 務	34	33	▲ 1	
	民 生	109	108	▲ 1	
	衛 生	48	49	1	
	労 働	1	1	0	
	農林水産	18	20	2	
普通会計部門	商 工	20	23	3	
	土 木	69	68	▲ 1	
	計	414	424	10	<参考> 人口1万人当たり職員数66.54人 (類似団体Ⅱ-2の人口1万人当たり職員数56.10人)
	教育部門	66	61	▲ 5	
普通会計部門	小 計	480	485	5	<参考> 人口1万人当たり職員数76.11人 (類似団体Ⅱ-2の人口1万人当たり職員数73.69人)
	公営企業等会計部門				
公営企業等会計部門	病院	195	191	▲ 4	
	下水道	15	15	0	
	その他	29	31	2	
公営企業等会計部門	小 計	239	237	▲ 2	
	合 計	719	722	3	<参考> 人口1万人当たり職員数113.31人
		[903]	[903]	[0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成30年4月1日現在）



区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	7人	31人	57人	66人	52人	77人	87人	99人	76人	67人	102人	1人	722人

(3) 職員数の推移

部門別 \ 年度	25年	26年	27年	28年	29年	30年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	429	424	419	416	414	424	▲5(▲1.2%)
教育	79	73	67	65	66	61	▲18(▲22.8%)
警察	0	0	0	0	0	0	
消防	0	0	0	0	0	0	
普通会計計	508	497	486	481	480	485	▲23(▲4.5%)
公営企業等会計計	252	253	265	237	239	237	▲15(▲6.3%)
総合計	760	750	751	718	719	722	▲38(▲6.0%)

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。
2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。
3 公営企業等会計部門を対象とした定員管理に関する計画はありません。