

秩父市特定事業主行動計画（第3期）実施状況

《主な取組内容》

時 期	内 容
H27.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H28.2	管理職研修実施（各種休暇制度の解説）
H28.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H29.6	育休取得職員への自己啓発（通信教育講座）支援の拡充
H31.2	女性職員キャリアアップ研修の実施
R2.2	女性職員キャリアデザイン研修の実施

《数値目標の進捗状況》

○育児休業取得状況（女性職員）

【目標：100%維持】

年 度	H26 年度 (前期末)	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
新規対象者数	19 人	23 人	20 人	14 人	11 人	5 人
新規取得者対象者数	18 人	21 人	20 人	13 人	10 人	5 人
取得率	94.7%	91.3%	100%	92.9%	90.9%	100%

○育児休業取得状況（男性職員）

【目標：5%（令和元年度）】

年 度	H26 年度 (前期末)	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
新規対象者数	23 人	16 人	12 人	16 人	11 人	12 人
新規取得者対象者数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
取得率	0%	0%	0%	0%	0%	0%

○出産補助休暇取得状況（男性職員）

【目標：90%（平成 31 年）】

年	H26 年 (前期末)	H27 年	H28 年	H29 年	H30 年	H31 年
対象者数	17 人	20 人	12 人	16 人	8 人	13 人
取得者数	11 人	13 人	9 人	14 人	6 人	9 人
取得率	64.7%	65.0%	75.0%	87.5%	75.0%	69.2%

○子の養育休暇取得状況（男性職員）

【目標：20%（平成 31 年）】

年	H26 年 (前期末)	H27 年	H28 年	H29 年	H30 年	H31 年
対象者数	20 人	26 人	12 人	16 人	8 人	13 人
取得者数	4 人	4 人	2 人	3 人	1 人	2 人
取得率	20%	15.4%	16.7%	18.8%	12.5%	15.4%

○年次有給休暇取得状況（1 人当たり年平均）

【目標：13 日（平成 31 年）】

年	H26 年 (前期末)	H27 年	H28 年	H29 年	H30 年	H31 年
取得日数	10.7 日	10.5 日	10.5 日	10.6 日	11.2 日	10.9 日

○時間外勤務の状況（1 人当たり月平均時間）

【目標：5 時間（令和元年度）】

年 度	H26 年度 (前期末)	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度
時 間	8.2 時間	8.5 時間	8.5 時間	7.9 時間	8.5 時間	8.7 時間