

9-1 事業承継の課題に関するコメント

- ・若い世代の人材採用
- ・後継者がいない
- ・プロパー職員の年齢分布(30歳代がいない)
- ・10代~20代の若年層の人員の雇用を増やしていきたいこと、そして職人として現場で活躍できるような人材に育てていくこと。
- ・明確な後継者が決まっていない
- ・人材不足や技術の承継
- ・市の計画による事業規模悪化の為後継者になりたがらない
- ・後継者現在未定
- ・業務の引継ぎ
- ・技術が必要な為、早いうちに育成を含め検討したいと思います。
- ・大型店出店による個人店の経営が今後難しい為
- ・継承者が未定だが今後の発注量次第で考えたい
- ・後継者がいない
- ・従業員の高齢化、若手技術者不足
- ・技術者不足
- ・海外工場の責任者を含めた後継育成
- ・後継者がいない
- ・育成
- ・株の移動、大変です
- ・後継者がいない、これから考える
- ・後継者の選定と育成