

## 6-2 移住者に求めるスキル・年齢層等に関するコメント

- ・具体的には、40代男性でマネジメント能力が備わっている人材を求める。
- ・今年度採用となった移住者は、30歳代で経験があり、即戦力であった。県外からの移住者で、仕事面において、新しい情報や違う方法など、意見交換ができることはプラスとなった。やはり若い世代のほうが順応が早く、新しい力を持っている。
- ・林業関係の業務も多いので、体力のある方を希望
- ・技術者人材・30代から40代後半
- ・国内で、秩父地域外からの移住者の採用はすでに行っている。後者に限れば採用に関し秩父地域外か否かより、本人の能力を重視している。職員の採用年齢に関しては、運営上(7~10年に1人程度採用予定)、20歳代を希望する。
- ・秩父地域で暮らす外国人の雇用をしたことはあるが、技能実習生については現状雇用しない方針。
- ・子供の居る世代・20歳以下の年代
- ・秩父地域内の人材には求めることが難しいスキル(ビッグデータ処理、IoTなど)。スキルからして都内の大学・企業出身の若手~中堅がターゲット。
- ・林業というので、体力的な面を考慮すると希望としては40代前半までだが、それ以上に仕事に対して熱意のあることが重要だと考えている。熱意のある方であれば本人の取り組み方次第で、体力面、技術面に関してのサポートは可能である。
- ・実務経験者
- ・60歳以下の造園業経験者
- ・樹木剪定技術必須
- ・出来れば、やはり自国で電気工事等に携わっていた方が一番です。年齢は若過ぎず、高齢過ぎずでしょうか？
- ・日本語が聞き取れるくらいに話せること。
- ・移住者であっても、前向きに取り組んでくださる方なら受け入れたいが、年齢などにもよると考える。
- ・50才まで
- ・スキル、年齢等については特にこだわらない。
- ・当社では電気関係の経験、知識のある方、できれば35才以下の若い方。
- ・とくにない、機械設備に強い方などありがたい。
- ・20代前半限定。