

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報および秩父市における女性職員の活躍の推進に関する法特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

(1) 職員の女性割合

	H27	H28	H29	H30	H31	H32
女性割合	44.9%					

※各年度4月1日時点

(2) 採用の女性割合

	H27	H28	H29	H30	H31	H32
採用者に占める女性割合	39.5%					

※再任用除く

(3) 離職率の男女差

	H27	H28	H29	H30	H31	H32
女性	3.6%					
男性	5.8%					
全体	4.8%					

(4) 時間外勤務の状況(1人当たり月平均時間数)

	H27	H28	H29	H30	H31	H32
女性	5.9時間					
男性	11.5時間					
全体	8.5時間					

(5) 管理職の女性割合

	H27	H28	H29	H30	H31	H32
管理職に占める女性割合	28.2%					

※各年度4月1日時点

(6) 各役職段階の職員の女性割合

	H27	H28	H29	H30	H31	H32
8級	10.0%					
7級	8.8%					
6級	23.0%					
5級	45.3%					
4級	51.7%					
3級	51.4%					
2級	62.9%					
1級	42.3%					

※各年度4月1日時点

(7) 男女別の育休取得率・平均取得期間

	H27	H28	H29	H30	H31	H32
女性	91.3%					
平均取得期間	1年4か月					
男性	0.0%					
平均取得期間	-					

(8) 男性の出産補助休暇の取得率・平均取得日数

	H27	H28	H29	H30	H31	H32
取得率	65.0%					
平均取得日数	2.5日					

(9) 年次有給休暇取状況(1人当たり年平均)

	H27	H28	H29	H30	H31	H32
平均取得日数	10.5日					